



PRIJEDLOZI

**za administrativno rasterećenje
poduzetnika i obrtnika te unaprjeđenje
rada računovodstvene struke**

SEKCIJA RAČUNOVOĐA

HRVATSKE OBRTNIČKE KOMORE

Zagreb, studeni 2024.

SADRŽAJ

1	UVOD	3
2	DRŽAVNI ZAVOD ZA STATISTIKU	4
3	FINA – FINANCIJSKA AGENCIJA	5
4	HBOR – HRVATSKA BANKA ZA OBNOVU I RAZVITAK	6
5	HANFA – HRVATSKA AGENCIJA ZA NADZOR FINANCIJSKIH USLUGA	7
6	HAMAG BICRO	8
7	HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE	9
8	HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	12
9	MINISTARSTVO DEMOGRAFIJE I USELJENIŠTVA	18
10	MINISTARSTVO FINANCIJA	19
11	MINISTARSTVO GOSPODARSTVA	50
12	MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE	62
13	MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA REPUBLIKE HRVATSKE	70
14	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA REPUBLIKE HRVATSKE	73
15	MINISTARSTVO ZDRAVSTVA REPUBLIKE HRVATSKE	75
16	MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I MLADIH	76

1. UVOD

Unazad nekoliko godina, računovodstvenim su uredima te računovodstvenim djelatnicima znatno otežani uvjeti za kvalitetno pružanje usluga klijentima, obzirom na kontinuirane zakonske promjene, u pravilu donesene krajem godine koje stupaju na snagu odmah početkom iduće. Zakonske promjene kod 76% kolegica i kolega utječu prvenstveno na manjak vremena koje provode sa obitelji. Pola računovođa izjavljuje da im zakonske promjene nužno znače i više vremena koje provode u pojašnjenjima klijentima, a čak kod njih 46% dovodi do nezadovoljstva i gubitka entuzijazma za rad.

Smatramo kako su računovođe čvrsta spona poduzetnika i mnogih državnih institucija - upozoravaju poduzetnike na što i kako trebaju paziti da ne bi bili u prekršaju, a dnevno su u uskoj suradnji s državnim institucijama koje bez dostavljenih podataka računovođa ne bi mogle obavljati neke od svojih zadaća. **Stoga očekujemo da ćete posvetiti posebnu pažnju materijalu koji Vam dostavljamo, kako bi suradnja u budućnosti bila još kvalitetnija, na obostrano zadovoljstvo.**

Čvrsto vjerujemo da se postojeći zakoni mogu pojednostaviti, da je moguće smanjiti ograničenja koja koče gospodarsku aktivnost, sprječavaju gospodarski rast, obeshrabruju ulazak novih poduzetnika u svijet poduzetništva, i ono najgore, tjeraju poduzetnike da svoje gospodarske aktivnosti provode izvan granica Lijepe Naše.

Poduzetnici se, umjesto svojom djelatnošću, sve više vremena bave „papirologijom“ i administracijom u strahu od visokih kazni, a računovođe, koje im u tome srčano pomažu, pretvaraju se u administratore, pomoćno osoblje za ispunjavanje često nepotrebnih podataka u pojedinim evidencijama, istovremeno ulažući svoje vrijeme u dodatnu edukaciju i seminare, sve kako bi ispravno provodili zakone, pravilnike, odredbe, propise, mišljenja i tumačenja koja se konstantno mijenjaju.

Opravdano nas brine što, prema anketama, unutar 10 godina čak 28% računovođa planira u mirovinu, a u narednih 5 godina njih još 24%. Bit će to velik udarac za struku, a mladi, prema podacima, ne pokazuju velik interes za cjeloživotnu edukaciju i rad, kao niti interes za ovu struku, te se ukidaju računovodstveni studiji. Problem radnika u računovodstvenim uredima već godinama ističe kao glavni problem struke, uz postojeći sustav školovanja koji po ovom pitanju ne ispunjava svoju svrhu.

Stojimo na raspolaganju u kreiranju novih propisa, na raspolaganju smo za razmjenu mišljenja i iskustva s ciljem ukidanja postojećih nepotrebnih, preopširnih obveza. S istim ciljem dostavljamo niz konstruktivnih prijedloga koji se, vjerujemo, uz malo dobre volje mogu brzo primijeniti, na dobrobit hrvatskih poduzetnika i računovođa te time i cjelokupnog hrvatskog gospodarstva.

Otvoreni za daljnju suradnju,

Predsjednik
Hrvatske obrtničke komore
Dalibor Kratochvil

2. DRŽAVNI ZAVOD ZA STATISTIKU



PRIJEDLOG IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA HZMO I POREZNOU UPRAVOM

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o službenoj statistici (čl. 45.) - obveza podnošenja obrasca RAD-1G

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Obrazac RAD-1G jedan je od kompliciranijih obrazaca koje ispunjavaju računovodstveni uredi za svoje klijente, koji imaju više od tri zaposlene osobe. Podaci se ispunjavaju on-line, jednom godišnje, sa stanjem na dan 31. ožujak tekuće godine. Podaci koji se traže su slijedeći: podaci o poslodavcu (naziv, OIB, djelatnost, županija ...); bruto i neto plaće za puno radno vrijeme prema spolu i stupnju stručne spreme svih zaposlenih koji su radili 12 mjeseci prethodne poslovne godine; bruto i neto plaće za kraće od punog radnog vremena prema spolu i stupnju stručne spreme zaposlenih koji su radili svih 12 mjeseci prethodne poslovne godine; broj zaposlenih na dan 31. ožujka tekuće godine prema starosti i spolu, te prema stupnju stručnog obrazovanja; broj zaposlenih prema vrsti radnog odnosa i prema vrsti radnog vremena na dan 31. ožujka tekuće godine; broj sati rada zaposlenih u 2023. godini (izvršeni sati rada, neizvršeni sati rada, prekovremeni sati rada ...); broj izaslanih radnika i umirovljenika na dan 31. ožujak 2024. godine.

Budući da su svi traženi podaci prilikom prijave radnika već dostavljeni HZMO-u, smatramo da je moguća razmjena ovih podataka sa HZMO-om, što bi dodatno doprinijelo i kvalitetnijim podacima za obradu, posebno temeljem NKZ-a.

Nadalje, Poreznoj upravi dostavljeni su svi traženi podaci putem obrazaca JOPPD, smatramo da je moguća razmjena podataka sa Poreznom upravom.

Osim za ovaj obrazac, molimo da se potrebni podaci za druge statističke podatke preuzimaju od drugih institucija kojima su već dostavljeni (npr. u GFI POD obrascu traži se podatak o isplaćenim stipendijama, neoporezivim dodacima ... podaci koji su već dostavljeni Ministarstvu financija).

3. FINA – FINANCIJSKA AGENCIJA



PRIJEDLOG IZMJENE: UKIDANJE OBVEZE POSLODAVCA O PROVEDBI OVRHE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Ovršni zakon, čl. 202.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Sukladno odredbama Zakona o porezu na dohodak (čl. 86) te Pravilniku o porezu na dohodak (čl. 24.), poslodavac ima obvezu isplatu plaće na tekući račun građana. Sve ostalo (obustave za kredite, ovrhe raznih vrsta, dopisi raznih društava koje naplaćuju dugove drugih) je veliko opterećenje za računovođe, neugodne situacije za radnike, velika odgovornost za poslodavce te smatramo da je potrebno da se ovrhe provode na drugačiji način – uplatom od strane poslodavca na zaštićeni/nezaštićeni račun, a sve ostale obustave da se ugovaraju putem banke radnika/FINE. Zašto poslodavci moraju voditi računa o ovrhama zaposlenika? U praksi su najčešći slijedeći problemi:

- nepravovremeno dostavljanje zaštićenog računa od strane radnika
- nepotpun uvid u kompletan dug (glavnica + kamate)
- nepravovremena obavijest o zatvaranju dugovanja po ovrsi
- zbog čestih izmjena zakona upitan je trenutak kada je potrebno započeti sa ovrhom, i sl.
- dopisi raznih društava za naplatu dugovanja (npr. EOS MATRIX d.o.o.) zahtijevaju i česte angažmane pravnika, odvjetnika na teret poduzetnika, da se ne postupi krivo, za korist radnika

Nije lako među svim propisima koji se još često i mijenjaju odrediti da li se ispravno isplatila plaća zaposleniku koji ima zaštićeni račun, a uz to i još ovrha na svim novčanim primanjima (podsjećamo na zadnje izmjene kada je samo Ministarstvo moralo uz zakonske izmjene dodatno dati i pojašnjenja, upute a i velik broj seminara morao je biti održan upravo na tu temu kako bi se točno razjasnile promjene koje su bile nejasno definirane samim zakonskim promjenama). Uplatom plaće poslodavca na tekući račun radnika mora postojati način da banke programski raspoređuju sredstva sukladno pristiglim informacijama vjerovnika (ili proširenje obveza FINA).

4. HBOR – HRVATSKA BANKA ZA OBNOVU I RAZVITAK



PRIJEDLOG IZMJENE: PRILAGODBA DOKUMENTACIJE ZA OBRTNIKE, NEPROFITNE ORGANIZACIJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ključan problem obrtnika u vezi apliciranja na bespovratna sredstva EU je manjak natječaja koji odgovaraju njihovim potrebama, a za koje udovoljavaju uvjetima prijave. Konkretno, problemi su previsoko postavljeni pragovi za bespovratna sredstva, kao i definiranje indikatora poput broja zaposlenika koje velika većina obrtnika ne može zadovoljiti. Dodatno, raspisani natječaji ne prepoznaju poslovanje obrtnika kao zaseban gospodarski subjekt te se često traži dokumentacija koju obrt ne može dostaviti (npr. podatak o plaći vlasnika obrta ili plan poslovanja prilagođen samo za trgovačka društva). Predlažemo planiranje poziva za obrtnike i neprofitne organizacije vodeći računa o indikatorima poziva (poslovni plan koji se traži za trgovačka društva ne može kvalitetno ispuniti obrtnik, niti neprofitna organizacija, temeljem drugačijeg načina iskazivanja primitaka i izdataka). Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore već je ranije dostavila prijedlog kako bi dokumentacija trebala izgledati za obrtnike i neprofitne organizacija, te molimo da se prijedlozi primjene. U prilogu dostavljamo JOB – jedinstveni obrazac banaka kojeg primjenjuje većina banaka, upravo kako bi se podaci dostavljali sukladno propisanim pravilima za pojedini gospodarski oblik.



PRIJEDLOG IZMJENE: JEDINSTVENI OBRAZAC ZA OBRADU LEASING ZAHTJEVA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): interni pravilnici leasing kuća

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore kreirala je jedinstveni obrazac banaka namijenjen za korištenje svim poduzetnicima u Hrvatskoj, sukladno njihovoj specifičnosti poslovanja.

Obrazac se uspješno primjenjuje prilikom odobravanja kredita u gotovo svim bankama, a računovodstvenim uredima znači puno jer vrlo često poduzetnik podnosi zahtjeve na više mjesta kako bi razmotrio ponudu na tržištu. U takvim situacijama, računovodstveni uredi moraju ispunjavati različite tablice, različitih leasing kuća, budući da svaka leasing kuća traži drugačije podatke.

Analizom dokumentacije, kreirali smo JOB za koji smatramo da se može koristiti i u odobravanju leasinga, te ljubazno molimo sastanak kako bi se isti mogao kvalitetnije predstaviti, obrazložiti. Obrazac je testiran u svim županijama RH, sa povećim brojem uključenih računovodstvenih ureda. Posebno se nadamo da će prijedlog podataka za obveznike poreza na dohodak (obrtnici i dr. obveznici) pridonijeti povećanju limita pri odobrenju kreditnih zahtjeva.

Primjena ovog obrasca i kod leasing kuća u praksi preduvjet je za implementaciju istog u računovodstvene programe, čime bi se dostava potrebnih podataka ubrzala i pojednostavila a primjena jedinstvenog obrasca u leasing kućama rasteretit će i rad radnika same leasing kuće.

Vaša uputa prema svim leasing kućama u smjeru prihvaćanja univerzalnog obrasca, bit će izuzetno značajna podrška poduzetništvu RH, posebice cijeloj struci računovođa koji u pravilu iste i ispunjavanju.

6. HAMAG BICRO



PRIJEDLOG IZMJENE: PRILAGODBA DOKUMENTACIJE ZA OBRТNIKE, NEPROFITNE ORGANIZACIJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ključan problem obrtnika u vezi apliciranja na bespovratna sredstva EU je manjak natječaja koji odgovaraju njihovim potrebama, a za koje udovoljavaju uvjetima prijave. Konkretno, problemi su previsoko postavljeni pragovi za bespovratna sredstva, kao i definiranje indikatora poput broja zaposlenika koje velika većina obrtnika ne može zadovoljiti. Dodatno, raspisani natječaji ne prepoznaju poslovanje obrtnika kao zaseban gospodarski subjekt te se često traži dokumentacija koju obrt ne može dostaviti (npr. podatak o plaći vlasnika obrta ili plan poslovanja prilagođen samo za trgovačka društva). Predlažemo planiranje poziva za obrtnike i neprofitne organizacije vodeći računa o indikatorima poziva (poslovni plan koji se traži za trgovačka društva ne može kvalitetno ispuniti obrtnik, niti neprofitna organizacija, temeljem drugačijeg načina iskazivanja primitaka i izdataka). Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore već je ranije dostavila prijedlog kako bi dokumentacija trebala izgledati za obrtnike i neprofitne organizacija, te molimo da se prijedlozi primjene. U prilogu dostavljamo JOB – jedinstveni obrazac banaka kojeg primjenjuje većina banaka, upravo kako bi se podaci dostavljali sukladno propisanim pravilima za pojedini gospodarski oblik.

7. HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE



PROJEKAT IZMJENE: TRI PLATNE LISTE – RAZMJENA PODATAKA SA MINISTARSTVOM FINANCIJA, POREZNA UPRAVA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom prijave na HZZ, radnik koji je dobio otkaz, radi ostvarivanja svojih prava, treba priložiti tri zadnje platne liste što radnik, iako ih je dobio, u pravilu nema, te ponovno kontaktira poslodavca (a poslodavac računovodstvo) kako bi se iste ponovno isprintale i dostavile radniku. Predlažemo povezivanje sa bazom Ministarstva financija, Porezne uprave, za preuzimanje potrebnih podataka.



PROJEKAT IZMJENE: DOKAZI KOD SUFINANCIRANJA (SAMO)ZAPOŠLJAVANJA – RAZMJENA PODATAKA SA MINISTARSTVOM FINANCIJA, POREZNA UPRAVA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Ugovor o dodjeli potpore

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Sukladno odredbama Ugovora o dodjeli potpore, poslodavac je dužan dostavljati HZZ-u dokaz o isplati neto plaće sufinanciranim osobama (za svaki mjesec za koji se podnosi dokumentacija, i to najkasnije u roku od 15 dana od proteka šestomjesečnog razdoblja. Zahvaljujemo što ste prihvatili naše ranije prijedloge te prilikom podnošenja zahtjeva za dodjelu potpore više nije potrebno dostavljati (potvrda o visini duga, podatak o broju i kretanju zaposlenih, financijski izvještaji). Sukladno pozitivnoj praksi, predlažemo i za dokaze o isplati plaća sufinanciranim osobama povezivanje sa bazom Ministarstva financija, Porezne uprave, za preuzimanje potrebnih podataka.



PROJEKAT IZMJENE: ISHOĐENJE RADNIH DOZVOLA ZA STRANE RADNIKE (U PRAKSI)

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o strancima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi svakodnevno odgovaraju na sve brojnija i sve češća pitanja i svjedoci su sve većeg broja prigovora poduzetnika na postupak ishođenja dozvola za boravak i rad državljana trećih zemalja, nezadovoljnih načinom na koji se postupak provodi i nepoštivanjem zakonskih rokova. Predlažemo da se postupanje bolje organizira i da se poštuju propisani rokovi – najveći je problem sa nemogućnošću policijskih uprava da brže

rješavaju zahtjeve zbog nedostatka službenika, osobito u područjima u kojima se radnici sezonski zapošljavaju za rad u ugostiteljstvu i turizmu. Nejasno je po kojem redu se rješavaju radne dozvole (nigdje nije razvidan datum zaprimanja zahtjeva niti datum rješavanja), obzirom da u praksi uočavamo da se ponekad naknadno predani zahtjevi rješavaju u bržem roku (naravno, uz iste uvjete zahtjeva). Dugotrajnim čekanjem provođenja postupka izdavanja dozvola za boravak i rad šteti se svim djelatnostima – npr. u području građevinarstva, poduzetnici su suočeni s plaćanjem penala jer zbog nemogućnosti pravovremenog zapošljavanja stranih radnika u opsegu u kojem im nedostaje radne snage ne mogu ispuniti ugovorene rokove. Predlažemo dio poslova policijskih uprava prenijeti na Hrvatski zavod za zapošljavanje koji ionako provodi dobar dio provjere dokumentacije (npr. test tržišta rada). Digitalizacija postupanja omogućila bi rješavanje zahtjeva u drugim postajama ili upravama, bez premještanja službenika. U praksi, kada je već spremna dozvola za boravak i rad, protek je vremena i po tjedan dana dok se ista može preuzeti te molimo omogućiti dostavu dozvola putem emaila. Predlažemo razmisliti i o uvođenju aplikacije za podnošenje zahtjeva, za što vjerujemo da bi također olakšalo postupanje policijskim službenicima a isto tako i skratilo čekanje poduzetnicima. Također, predlažemo da se za poslodavce koji već imaju zaposlene strane državljane, dozvole izdaju po skraćenom postupku što bi vjerujemo dodatno doprinijelo poštivanju zakonskih rokova izdavanja dozvola za rad (dio dokumentacije za takve poslodavce je već ranije pregledan i obrađen).



PRIJEDLOG IZMJENE: PRILAGODBA DOKUMENTACIJE ZA OBRTNIKE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Poslovni plan, zahtjev za samozapošljavanje

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom prijave na mjere HZZ-a, za mjeru samozapošljavanja, prilikom odabira prijave za registraciju budućeg obrta, popunjava se predloženi poslovni plan koji u sebi ne sadrži karakteristike za poslovanje obrta. Predlažemo da se omogući budućim obrtnicima ispunjavanje poslovnog plana za obrtnike. Trenutno ispunjavanje npr. obračuna poreza na dobit po stopi od 20% za osobu koja planira registrirati obrt sa paušalnim plaćanjem, stvara poteškoće prilikom ispunjavanja samog zahtjeva ali i pogrešne slike o budućem poslovanju.



PRIJEDLOG IZMJENE: UJEDNAČITI POSTUPANJE PODRUČNIH UREDA HZZ-A

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi se gotovo svakodnevno susreću sa različitim postupanjem područnih ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje što nam radi veliki problem u postupanju. Ovisno o područnom uredu, postavljaju se različiti uvjeti – pojedini područni uredi traže ugovore o radu sa uvjetnim početkom rada radnika, a neki traže točan datum. Pojedini područni uredi traže i jedno i drugo te se u praksi izrađuju aneksi ugovora o radu, a često poslodavci, da bi zadovoljili traženje ispostave HZZ rade nove ugovore, bez da stare stavljaju izvan snage. (jedan referent tražio je definiciju koju je sam smislio, bez obzira što je sve bilo jasno u Ugovoru te je poslodavac radi rješavanja radne dozvole, pristao na promjenu iako nije bilo nikakvog smisla). Ovakvim postupanjem referenata područnih ureda HZZ-a poslodavci i vrlo često računovođe, računovodstveni uredi osjećaju se ucijenjeni. Dodatno, kod testa tržišta rada, odgovaramo na pitanja u svezi ugovornih odredbi samog ugovora, što nema veze sa testom tržišta rada te se nepotrebno inzistira na promjenama ugovora o radu, što nije predmet testa tržišta rada. Kao primjer navodimo traženje brisanja klauzule odredbi o zabrani konkurencije, koja je dozvoljena. Isto tako lektoriraju se Ugovori od strane nekih službenika HZZ-a umjesto da se očituju o provedenom testu tržišta rada. Gubi se vrijeme, jer bez navedenih izmjena ne žele dati pozitivno mišljenje. Ponovno moramo kontaktirati radnika, koji mora sve u originalu potpisati. Radnik postaje sumnjičav, jer ga nešto predlažemo i prije nego je počeo raditi. Predlažemo da hitno uskladite postupke rada svih područnih ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

8. HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE



PROJEKAT IZMJENE: HZZO - PREUZIMANJE PODATAKA PROMJENA NA HZMO

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema trenutnoj situaciji, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje preuzima podatke od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje kada su u pitanju prijave i odjave što znatno skraćuje vrijeme koje su računovođe prije provodile po šalterima pojedinih zavoda. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (HZMO) i Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (HZZO) sklopili su sporazum temeljem kojeg je uspostavljena razmjena, odnosno preuzimanje podataka u elektroničkom obliku o statusu osiguranika iz kategorija radno aktivnih osiguranika i korisnika prava na mirovinu kojima raspolaže i o kojima vodi službene evidencije uključujući i druge podatke o kojima HZMO vodi evidencije, a koji su HZZO-u potrebni za provedbu postupaka prijave na obvezno zdravstveno osiguranje, provjeru statusa te ostvarivanje prava i obveza osiguranih osoba iz obveznog zdravstvenog osiguranja, te se to primjenjuje od 17.07.2014.

Molimo da se postojeća aplikacija nadogradi kako bi se omogućilo i preuzimanje promjena koje se provode (npr. promjena prezimena kod udaje i sl. – M3-P obrazac).



PROJEKAT IZMJENE: IZRAČUN PROSJEKA PLAĆE ZA PRAVO NA NAKNADU BOLOVANJA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Obveza je poslodavca ispuniti i dostaviti obrazac ER-1 HZZO-u u slučajevima kada radnik ostvari uvjete po kojima obveza isplate naknade za vrijeme provedeno na bolovanju prelazi na teret HZZO-a. Obrazac je relativno jednostavno popuniti – kada imate podatke. U sve češćim promjenama poslodavaca, danas je za računovođe ovo postalo pravo umijeće, jer je često potrebno istraživati podatke o ostvarenoj plaći za cjelokupno razdoblje od šest mjeseci koje prethodi mjesecu u kojem je radnik ostvario pravo. Nakon što popunimo i dostavimo obrazac ER-1, HZZO provodi kontrolu i isplaćuje umanjenu ili uvećanu naknadu, sukladno dostupnim podacima. Predlažemo povezivanje sa istom bazom i dostupnost podataka za radnike – putem e-Porezne na upit, ili sukladno drugom izvoru podataka koje koristi HZZO.

PRIJEDLOG IZMJENE: PRIJAVA NEZAPOSLENE OSOBE NA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonski rok za odjavu radnika je 24 sata, međutim u praksi to ne znači i da će HZMO odraditi odjavu odmah (ponekad im treba i nekoliko dana), na što se „nadovezuje“ odjava sa HZZO koja isto tako nije vidljiva odmah. U praksi se susrećemo sa situacijama gdje radnike upozorimo da imaju rok od 30 dana za prijavu na HZZO kao nezaposlena osoba, oni odmah 2 dana nakon naše odjave zovu HZZO, ali HZZO ne vidi odjavu sa mirovinskog i ne mogu napraviti ništa. Problem nastaje ako radnik u tom periodu završi u bolnici ili samo obavlja neke redovne preglede jer je evidentiran da nema zdravstveno osiguranje. HZZO se čak ne vraća na datum odjave, nego prijavu nezaposlene osobe radi s danom kad se osoba javila njima. S obzirom da HZZO čak ne traži nikakav dokument (jer je dovoljno i nazvati telefonski i reći OIB) za prijavu kao nezaposlena osoba, predlažemo da stjecanje prava na zdravstveno osiguranje nezaposlene osobe ide automatski - ovako bivši radnici zovu ili idu svaki dan na HZZO, mi zovemo HZZO da vidimo da li je prošla odjava na mirovinskom (jer za njih ne postoji nikakav rok u kojem to moraju obraditi) i naravno opet su računovođe krive da nisu nešto dobro ili na vrijeme odradile. Isto tako, postoji puno slučajeva gdje ljudima istekne 30 dana za prijavu pa opet nastaju problemi, a samo su trebali nazvati HZZO (neki nisu zbog nemara, neki nisu upućeni da imaju rok od 30 dana ...)

PRIJEDLOG IZMJENE: HZZO – DOSTAVA OBRADENIH E-TISKANICA PUTEM E-MAILA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Velika je pomoć bila računovođama, poslodavcima kada je (ne tako davno) HZZO dostavljao obrađene e-tiskanice opunomoćeniku direktno na e-mail. Međutim, takav način obavještanja o provedenim prijavama i odjavama te promjenama obveznog zdravstvenog osiguranja slanjem tiskanica u PDF obliku elektroničkom poštom je ukinut. Tu mogućnost bi trebalo vratiti s obzirom da HZZO u svom sustavu ima podatak o e-mailu opunomoćenika, dobivenog prilikom prijave u e-Zdravstveno.

Trenutno računovođe same preuzimaju potvrde o prijavi/odjavi, ali često se čeka na obradu i više od dva tjedna, te time poslodavci ulaze u prekršaj prema radniku obzirom da je propisan rok za dostavu dokumentacije o prijavi/odjavi na obvezna osiguranja petnaest dana.

PROJEKAT IZMJENE: PRODUŽITI ROK ZA PRIJAVU PRESTANKA OSIGURANJA I PROMJENU PODATAKA NA NAJMANJE 8 DANA OD NASTANKA PROMJENE, ODNOSNO DATUMA DOSTAVE PRAVOMOĆNOG RJEŠENJA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju, čl. 112.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema trenutno važećem propisu (čl. 112. Zakona o mirovinskom osiguranju, potrebno je napraviti odjavu radnika u slijedećim rokovima (navodimo sporne rokove)

- podatke o početku poslovanja, prestanku poslovanja i promjenama u poslovanju obveznika doprinosa – u roku od 24 sata od početka ili prestanka poslovanja, odnosno na dan pravomoćnosti rješenja o upisu ili brisanju u odgovarajući registar, u roku od 24 sata od nastale promjene u poslovanju obveznika doprinosa
- podatke o prestanku osiguranja, za osiguranike iz članka 9. stavka 1. točaka 1. – 7. ovoga Zakona, u roku od 24 sata od prestanka rada, odnosno prestanka radnog odnosa
- podatke o početku i prestanku osiguranja samostalni obveznici doprinosa – u roku od 24 sata od pravomoćnosti rješenja o upisu u odgovarajući registar
- prijave o promjeni tijekom osiguranja – u roku od 24 sata od nastale promjene

Dosadašnja praksa pokazala je da je rok od 24 sata prekratak iz razloga što obveznik može biti na službenom putu, spriječen zbog bolesti ili onemogućen iz razloga nedostavljanja podataka na osnovu kojih bi mogao napraviti odjavu ili promjenu podataka (vrlo čest slučaju kod sezonskih poslova gdje se nažalost događaju situacije da se radnik ne pojavi na poslu, ne dostavi otkaz već javi samo telefonom da više neće dolaziti). Kazne iz zakona o radu su previsoke ukoliko bi netko zlorabio ovakve situacije, te smatramo da nema prepreke da se rok produži na minimalno 8 dana od nastanka promjene, odnosno datuma dostave pravomoćnog rješenja.

PROJEKAT IZMJENE: KONTAKT ZA PRIJAVU GREŠAKA U APLIKACIJI

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi nam je veliki problem što kod uočenih grešaka ne možemo nigdje tu grešku prijaviti kako bi se ista ispravila. Npr. kod prijave bolovanja na teret HZZO, radnik je bio na bolovanju koji je uključivao i praznik rada (01.05.), međutim isto nije bilo moguće prikazati u aplikaciji, niti ikome prijaviti grešku. Na kraju se odustalo od zahtjeva i ispunjen ručni zahtjev poslan je na pisarnicu, te je u konačnici sve ispravno obračunato i isplaćeno. Predlažemo uvesti kontakt na stranicu za prijavu uočenih pogrešaka u radu aplikacije, kako bi se procesi odvijali što ispravnije i što brže.

PROJEKAT IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA MINISTARSTVOM RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zahtjev za dječji doplatak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom podnošenja zahtjeva za dječji doplatak, traži se potvrda da radnik nije bio na bolovanju na teret HZZO-a. Predlažemo ovakvu razmjenu informacija dogovoriti kao razmjenu podataka sa MRMOS.

PROJEKAT IZMJENE: HITNO KORIGIRATI APLIKACIJU „LANA“ ZA DUPLJE PRIJAVE

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Aplikacija LANA

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi sve više uočavamo problematiku duplih prijava, koje je događaju ili pogreškom prilikom unosa podataka za poslodavca, ili (**što je postalo sve češće**) potpisivanjem ugovora o radu od strane radnika, za razdoblje u kojem ima određene obveze prema već postojećem poslodavcu. Npr. radnik je raskinuo radni odnos sa datumom 17.listopad., uz obvezu odrađivanja otkaznog roka dva tjedna u kojem koristi preostali godišnji odmor, te ga poslodavac planira odjaviti sa 31.listopad. Međutim, radnik u međuvremenu potpiše novi ugovor o radu, te ga novi poslodavac bez problema prijavljuje na obvezna osiguranja npr. sa 20.listopad. U pravilu, djelatnici HZMO zovu i traže „starog poslodavca“ da odjavi radnika sa 19. listopada u prikazanom primjeru. Nedavno je isto uočeno kao problematika kod djelatnice koja je informirala poslodavca o dodatnom radu, da bi se na kraju ustanovilo da je sa drugim poslodavcem potpisala redoviti ugovor o radu – HZMO je inzistirao na odjavi „kod starog poslodavca“ te je time i sam poslodavac postao prekršitelj zakonskih obveza (odjava u roku od 24 sata), a da za to nije niti znao niti je zaista kriv. Predlažemo da se hitno korigira mogućnost prijave u aplikaciji Lana novog radnog odnosa dok stari radni odnos nije evidentiran (proveden) kako se ne bi stvarala presumpcija da je uvijek greška u „bivšem poslodavcu“ i da se time smanji problematika kako Vašim stručnim službama tako i računovodstvenim uredima, računovođa koje u takvim situacijama gube iznimno puno vremena rješavajući problematiku koja se nije niti trebala dogoditi. Naravno, isto treba biti primjenjivo i na Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje.

PROJEKAT IZMJENE: SMANJITI BOLOVANJE NA TERET POSLODAVCA DO 14 DANA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi u praksi često se suočavaju sa pitanjem „zašto 42 dana“ za obračun naknade za bolovanje na teret poslodavca. Naime, u takvim situacijama poslodavci su suočeni sa predugim razdobljem u kojem je potrebno obračunati i isplatiti na svoj teret bolovanje radniku kojeg nema, a drugi radnik koji preuzima obveze radnika koji je trenutno na bolovanju u pravilu za to razdoblje dobiva stimulaciju za rad, ili mu se obračunavaju i plaćaju prekovremeni rad te zapravo poslodavac za to razdoblje ima „dupli trošak“. Dodatni problem koji se javlja je i obveza poslodavca da naknadu plaće nakon 42 dana također isplaćuje poslodavac na svoj teret, te naknadno potražuje povrat sredstava od HZZO-a, što financijski opterećuje poslovanje, a posebno za radnike starije od 70 godina koji u potpunosti padaju na teret poslodavca.

Prema javno dostupnim podacima, u Hrvatskoj je najčešće trajanje bolovanja 14 dana (dva tjedna), a kod dužih bolovanja čak 31% kontroliranih bolovanja je zaključeno kao neosnovano. Poslodavci sve češće traže kontrolu opravdanost bolovanja što zasigurno opterećuje i djelatnike HZZO-a (godišnje oko 7000 zahtjeva za kontrolu opravdanosti bolovanja), uz dodatne kontrole koje ionako provodi HZZO po svojoj službenoj dužnosti. Dnevno na bolovanju bude oko 55.000 radnika, a s obzirom na to da su kontrole pokazale da je trećina bolovanja lažna, to bi značilo da svakog dana više od 15.000 radnika nije na poslu, a da nije bolesno.

Predložimo bolovanje na teret poslodavca smanjiti na razdoblje do 14 dana (dva tjedna), kako poslodavac ne bi podnosio teret radnika.

PROJEKAT IZMJENE: PROBLEM U SLUČAJEVIMA OZLJEDE NA RADU

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Priznavanje prava na bolovanje te naknade plaće za vrijeme bolovanja prouzročenog ozljedom na radu ili profesionalnom bolesti utvrđuje nadležno tijelo Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO) na temelju prijave ozljede koju obavlja poslodavac, ili nadležni liječnik ili sama osoba. Zdravstveno osiguranje i zdravstvenu zaštitu i u tom slučaju osiguranici ostvaruju prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. Za razliku od „običnog“ bolovanja, naknadu za bolovanje isplaćuje HZZO od prvog dana bolovanja, ali tek

nakon priznate ozljede na radu. Za vrijeme čekanja na priznavanje ozljede na radu naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret, a na temelju doznake koju je izdao nadležni liječnik.

U praksi to znači ispravak plaća po nekoliko mjeseci unazad – ispravak platnih lista, ispravak već provedenih knjiženja, ispravak JOPPD obrasca ... predlažemo da se u dogovoru sa Ministarstvom financija pronađe način obrade ovakvih naknadnih podataka – npr. nova šifra u JOPPD obrascu sa kojom će se moći u tekućem mjesecu (kada je zaprimljeno rješenje o priznavanju ozljede na radu) napraviti storno proteklih obračuna i novi ispravni obračun.

9. MINISTARSTVO DEMOGRAFIJE I USELJENIŠTVA



PRIJEDLOG IZMJENE: IZMJENA DATUMA PRIMJENE ČL. 17. ZAKONA O POREZU NA DOHODAK

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon porezu na dohodak, članak 17.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ukoliko roditelj nije odjavio dijete/uzdržavanog člana sa svoje porezne kartice, a uzdržavani član ostvari više od neoporezivog godišnjeg primitka, roditelj mora na kraju godine platiti porez jer je izgubio pravo na korištenje osobnog odbitka po osnovi uzdržavanog člana.

Ukoliko je roditelj odjavio dijete sa svoje porezne kartice, a ono izvadilo svoju poreznu karticu, smatramo da se u ovakvim situacijama ne treba primjenjivati ista obveza – točnije da od tog datuma kada uzdržavani član prestane biti uzdržavani član, sam plaća svoje obveze uz primjenu osobnog odbitka za razdoblje kada nije uzdržavani član, točnije kada je promijenio svoj porezni status i postao obveznik obračunavanja i plaćanja poreza na dohodak za svoje primitke.

Predlažemo povrat na stari način priznavanja uvećanog osobnog odbitka za uzdržavane osobe – mlada osoba koja se zaposli krajem godine često dobije manji povrat poreza nego što ga roditelj treba doplatiti što smatramo neprihvatljivim, posebno u okolnostima naglaska na demografsku politiku. Dok je dijete uzdržavana osoba, treba biti i odbitak roditelju, bez naknadno utvrđivanih obveza za roditelja. Mlada osoba ima pravo na povrat samo uplaćenog poreza (u iznosu 50% ili 100% ovisno o godinama), dok roditelj mora izvršiti povrat u državni proračun cijelog iznosa na nivou godine (za prvo dijete, prema novim najavama u gradu Zagrebu, to će iznositi 828 eur godišnje, za drugo dijete 1.159,20 eur godišnje itd.)



PRIJEDLOG IZMJENE: OSLOBOĐENJE POREZA NA DOHODAK SVIM MLADIM OSOBAMA, UKLJUČIVO I OBRTRNICIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava mladih obrtnika sa mladim zaposlenicima. Zakonom porezu na dohodak, s ciljem poreznog rasterećenja rada i poduzetništva te kako bi se zaustavio „odljev“ mladih, propisuje oslobođenje kod obračuna poreza na dohodak. Time su mladi do 25 godina oslobođeni 100% plaćanja godišnjeg poreza na dohodak, a mladi do 30 godina 50%, ali samo ako su zaposleni kao radnici temeljem ugovora o radu. Smatramo to diskriminirajućim za mlade osobe koje se samo-zapošljavaju u obrtu te kao poduzetnici time stvaraju priliku za zapošljavanje drugih.

10. MINISTARSTVO FINANCIJA



PRIJEDLOG IZMJENE: UVID U PODATKE REFERENTA POJEDINOG OBVEZNIKA KROZ E-POREZNU (BROJ TELEFONA, EMAIL)

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Praksa je pokazala da se nadležni referenti često mijenjaju, te vrlo često obveznik sam, a najčešće računovođa, mora u određenom trenutku istraživati tko je nadležan referent ili dodatno koji je broj telefona ili e-mail. Smatramo da ovi podaci trebaju biti transparentni i redovno ažurirani, kao što je i obveza obveznika dostavljati svoje ažurne podatke Poreznoj upravi.



PRIJEDLOG IZMJENE: POVEZIVANJE PU SA OBRTNIM (SUDSKIM) REGISTROM I AUTOMATSKO AŽURIRANJE PODATAKA

KRATKO OBRAZLOŽENJE: smatramo da je moguće osigurati razmjenu podataka na način da se sve izmjene u registrima (obrtni registar, sudski registar) automatski preuzimaju u sustav Porezne uprave. Još uvijek je obrtnik prilikom promjene adrese npr. u obvezi dostaviti u ispostavu Porezne uprave kopiju nove obrtnice ili slične podatke.



PRIJEDLOG IZMJENE: NOVI OBRAZAC DOH

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ranije je Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore dostavila prijedloge izmjena obrasca DOH, na način da se isti pojednostavi, obzirom na smanjeni broj obveznika podnošenja istog (ranije je svaki zaposlenik trebao predati isti, sada je dio obveze prenesen ili na poslodavca ili na Ministarstvo financija). Trenutni obrazac DOH obrtnicima i drugim samostalnim djelatnostima čini veliki problem u praksi počevši od toga što se gubi puno vremena na ispunjavanje podataka ručno (obrazac nije moguće učitati). Smatramo da je moguće obrazac sa postojećih 10 stranica smanjiti na maksimalno tri zadržavajući najvažnije podatke potrebne za prijavu poreza na dohodak svih obveznika (obrtni i samostalne djelatnosti te OPG), te jednostavniju predaju (trenutno se svih 10 stranica ručno popunjava za svakog obveznika kroz aplikaciju e-Porezna).

PROJEKAT IZMJENE: POVEĆANJE IZNOSA DO KOJEG OBVEZNIK FISKALIZACIJE MOŽE PLAĆATI GOTOVIM NOVCEM DRUGOM OBVEZNIKU FISKALIZACIJE

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Člankom 28. Zakona propisano je da obveznik fiskalizacije može plaćati gotovim novcem drugom obvezniku fiskalizacije za nabavu proizvoda i usluga do iznosa od 700,00 eura po jednom računu, što uz prisutnu inflaciju i povećane cijene nije dovoljno u redovnom poslovanju te predlažemo povećanje iznosa (minimalno na iznos od 1.000,00 eura).

PROJEKAT IZMJENE: IZMJENA NAZIVA ZAKONA O FISKALIZACIJI U PROMETU GOTOVINOM

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Praksa još uvijek pokazuje da obveznici zbog samog naziva zakona smatraju da, ukoliko ne prometuju gotovinom ili karticama, nisu obveznici navedenog zakona (u djelu obveze donošenja Odluke o slijednosti računa, obliku broja računa, iskazivanja vremena izdavanja računa na samom računu i sl.) na što računovođe gube jako puno vremena educirajući posebno nove obveznike poreza na dohodak ili poreza na dobit. U RH trenutno nije dovoljno razvijena financijska pismenost posebice novih, mladih obveznika i računovođe troše jako puno vremena objašnjavajući što je zakonodavac zapravo mislio pod određenim stavkama zakona ili u ovom slučaju da, bez obzira na naziv zakona, se isti odnosi na sve obveznike poreza na dohodak ili dobit. Predlažemo naziv: Zakon o fiskalizaciji računa.

PROJEKAT IZMJENE: STRUKTURA BROJA RAČUNA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Na stranicama Porezne uprave razvidan je prijedlog strukture broja računa 1-1-1 (https://www.porezna-uprava.hr/pozivni_centar/Stranice/Interni-akt.aspx) Međutim, podatkovni skup zahtjeva za račun, prema Tehničkoj specifikaciji za korisnike (izdanje MINFIN, Porezna uprava, APIS IT d.o.o.) definira izgled broja računa kako se treba ispisivati na fizičkom računu u sljedećem obliku: brojčana oznaka računa/oznaka

poslovnog prostora/oznaka naplatnog uređaja Primjer: 1234567890/POSL1/12. Budući da je nedavno jedan inspektor skrenuo pažnju na isto (što je poduzetniku stvorilo problem), predlažemo da Ministarstvo financija, Porezna uprava, uskladi postupanje sa Državnim inspektoratom na terenu, te da jasno i nedvosmisleno izda novu uputu o formi računa, sukladno zakonskoj odredbi.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI UVID U GREŠKE FISKALIZIRANOG PROMETA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): sustav e-Porezna, nadogradnja

KRATKO OBRAZLOŽENJE: putem aplikacije e-Porezna trebalo bi omogućiti uvid u greške nastale prilikom fiskalizacije, na način da je obvezniku omogućeno vidjeti vrstu greške i to pojedinačno, a ne samo broj grešaka skupno, kako bi mogli odmah reagirati prema proizvođaču softvera, ili zbog nekog drugog razloga otkloniti pogrešku. Trenutno je iz uvida u sustav e-Porezna teško definirati vrstu greške, te svakako jasnije istaknuti šifarnik mogućih pogrešaka. Predlažemo da se OIB operatera odmah provjeri kod fiskalizacije (kao na primjer u knjizi URA) - nažalost u praksi je velik broj kazni radi pogrešno unesenog unosa OIB-a operatera.

Dodatno, primjer iz prakse – klijent dostavlja podatke u računovodstveni ured i evidentira se fiskalizirani promet od 10.000 eur (npr.). Referent porezne uprave javlja da je fiskalizirano otprilike 14.000 eur (npr.) i traži obrazloženje. Kaže da nam ne smije reći točan iznos, koji mjesec je koliko fiskalizirano i sl. – kako uskladiti podatke? Predlažemo da se pošalje u obliku informacije na kraju godine podatak o fiskaliziranom prometu po mjesecima, kao što se npr. dostavlja podatak o uplaćenim akontacijama poreza ili turističke članarine (zahvaljujemo na ranije prihvaćenom prijedlogu).

Uvid u greške predlažemo da se omogući dostavom u sandučić, odmah po nastaloj grešci, jer trenutno bi računovodstveni ured svako jutro trebao prvo ući u svakog pojedinog klijenta na e-Poreznoj, te u djelu fiskalizacije provjeriti ima li grešaka. Isto je u praksi neprovedivo, a pregled grešaka fiskalizacije od strane poreznih obveznika je rijedak.



PROJEKAT IZMJENE: PRIKAZ RAČUNA PUTEM MOBILNOG UREĐAJA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Člankom 26. Zakona propisano je da je kupac (svaki primatelj računa) dužan na zahtjev ovlaštene osobe pokazati izdani račun. Predlažemo dopuniti članak na način da je razvidno da se račun može na zahtjev službene osobe pokazati i putem mobilnog uređaja, budući da sve veći broj poreznih obveznika izdani račun odmah prosljeđuje putem emaili ili putem aplikacije svom kupcu (radi zeleno-digitalnog poslovanja).

PRIJEDLOG IZMJENE: ISPIS RAČUNA NA ZAHTJEV POTROŠAČA KOD PLAĆANJA KARTICOM

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Trenutne odredbe Zakona predviđaju kaznu ukoliko potrošač izađe iz trgovine bez računa za potrošača. Kod plaćanja karticom, po uzoru na druge zemlje EU (npr. Nizozemska), smatramo da je moguće propisati da se račun treba izdati na zahtjev potrošača. U pravilu, potrošači koji plaćaju karticom ne trebaju račun, jer svoje troškove prate putem bankarskih mobilnih aplikacija. Predlažemo razmisliti o ovoj mogućnosti, sukladno zeleno-digitalnom modelu poslovanja kojem svi težimo.

PRIJEDLOG IZMJENE: VRAĆANJE PRIJAVE RADNOG VREMENA KROZ SOFTVER OBVEZNIKA FISKALIZACIJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom, čl. 19. st. 4.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: člankom 19. stavak 4. navedenog zakona, propisano je da obveznik fiskalizacije podatke o poslovnim prostorima iz članka 19. stavka 1., 2. i 3. dostavlja elektroničkim putem korištenjem elektroničkog servisa Porezne uprave e-Porezna. Porezni obveznici koji provode fiskalizaciju u pravilu ne koriste sustav e-Porezna iz razloga što nemaju potrebno iskustvo za slanje takvih podataka putem navedene aplikacije pa svoju obvezu prebacuju na računovodstvene urede. Aplikacija je napravljena na način da bi računovodstveni uredi morali raditi u radnom vremenu od 00:00 do 24:00 i to svaki dan kako bi se pravodobno prijavljivale sve potrebne promjene. Nerijetko se događa u praksi da obveznik želi zbog nekog događanja u blizini produljiti svoje radno vrijeme i tada zove računovođu da mu hitno evidentira promjenu u sustavu e-porezna kako bi npr. radio umjesto do 21:00 do 22:00.

Prijedlog je da se omogući poreznim obveznicima da putem aplikacije kojom šalju račune na fiskalizaciju, prijave i izmjene podataka iz gore navedenog članka Zakona, kao što su to radili i prije.

Mišljenja smo kako je suvišno i prijavljivati svaku promjenu radnog vremena unutar određenih dana. Ako je na nekom mjestu prijavljen fiskalni uređaj, dovoljno je da na njemu bude prijavljeno radno vrijeme npr. od 6:00 – 23:00 i unutar tog vremena smiju se izdavati računi, i to je dovoljno, bez potrebe da svaki dan kada se radno vrijeme skрати ili produlji, u odnosu na ono koje je prijavljeno, obveznici vrše izmjene putem aplikacije.

Putem aplikacije bilo bi potrebno izvršiti promjenu samo u slučajevima kada bi se mijenjale bitne informacije kao npr. vlasnik, adresa, OIB, promjena oznake poslovnog prostora i sl.

PROJEKAT IZMJENE: UVOĐENJE KONTROLE ZA RAČUNE KOJI NEMAJU PRIJAVLJENU OZNAKU POSLOVNOG PROSTORA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: radi već poznate problematike sa pogrešnim oznakama poslovnih prostora (veliko slovo – malo slovo i sl.), predlažemo da se od strane Porezne uprave uvede dodatna kontrola – točnije da APIS IT prilikom preuzimanja podataka u tijeku fiskalizacije za pojedinog obveznika, utvrdi slijedeće: da li račun ima oznaku poslovnog prostora koja nije prijavljena. Time bi se automatski vraćala poruka obvezniku npr. „greška-račun nije moguće fiskalizirati, neprijavljen poslovni prostor!“. Ovakvim načinom ne bi bilo potrebe kažnjavati porezne obveznike i to retroaktivno za nešto što porezni obveznik niti ne zna da postoji kao greška već bi prilikom izrade prvog takvog računa bio upozoren na pogrešku kod fiskalizacije.

PROJEKAT IZMJENE: PLAĆANJE RAČUNA ČEKOM

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Odredbom članka 2. Zakona propisano je da je promet gotovinom plaćanje za isporučena dobra ili obavljene usluge novčanicama ili kovanicama koje se smatraju platežnim sredstvom, karticama, čekom ili drugim sličnim načinima plaćanja (...). Budući da ček već dugo nije platežno sredstvo u Republici Hrvatskoj, predlažemo da se navedeni pojam isključi iz svih odredbi Zakona, te da se „moderniji“ načini plaćanja poput „pay pala, keks paya ...“ i sličnih načina definiraju zaonom kako bi isto bilo nedvojebeno jasno poreznim obveznicima. Isto se odnosi i na naplatu napojnica (plaćanje napojnice putem aplikacije npr.)

PROJEKAT IZMJENE: RIJEČNI PROMET

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo dopunu točke 4. članka 5. Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom tako da glasi: „4. prodaja karata ili žetona za cestovni lokalni linijski prijevoz putnika u javnom prometu sukladno odlukama jedinica lokalne samouprave te

prodaja karata ili žetona u zračnom, željezničkom i linijskom obalnom pomorskom i riječnom prometu.“

Važećom odredbom od obveze fiskalizacije izuzete su sve vrste prijevoza, osim riječnog prometa. Smatramo da je do ispuštanja riječnog prijevoza došlo nehotičnim propustom, jer ne nalazimo opravdanog razloga zbog kojeg bi baš riječni prijevoznici bili stavljani u drugačiji, nepovoljniji položaj u odnosu na prijevoznike u svim drugim vrstama prijevoza. Način i uvjeti poslovanja s putnicima te postupak izdavanja karata istovrsni su neovisno o tome da li se radi o cestovnom, pomorskom, željezničkom ili riječnom prijevozu.



PROJEKAT IZMJENE: DOKAZIVANJE NEMOGUĆNOSTI USPOSTAVE INTERNET VEZE ZA RAZMJENU PODATAKA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Smatramo da je potrebno provesti pojednostavljene procedure dokazivanja nemogućnosti uspostave internet veze za razmjenu podataka obveznika fiskalizacije (čl. 34. -37. Pravilnika o fiskalizaciji o fiskalizaciji u prometu gotovinom), na način da Hrvatska agencija za poštu i elektroničke komunikacije (HAKOM) sama od elektroničkih operatera pribavi dokaze o nedostupnosti Internet veze na određenom području, a nastavno na zahtjev poduzetnika koji posluje na tom području. Trenutna procedura je krajnje komplicirana i nepotrebna, zahtjeva utrošak velike količine vremena i financijskih sredstava od strane poduzetnika, i smatramo kako u današnje digitalno doba telekomunikacijski operateri mogu navedeno provesti na puno jednostavniji način, budući posjeduju digitalne karte na kojima je jasno i transparentno označena pokrivenost Internet vezom na području cijele Republike Hrvatske.



PROJEKAT IZMJENE: IZMJENA DATUMA PRIMJENE ČL. 17. ZAKONA O POREZU NA DOHODAK

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon porezu na dohodak, članak 17.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ukoliko roditelj nije odjavio dijete/uzdržavanog člana sa svoje porezne kartice, a uzdržavani član ostvari više od neoporezivog godišnjeg primitka, roditelj mora na kraju godine platiti porez jer je izgubio pravo na korištenje osobnog odbitka po osnovi uzdržavanog člana.

Ukoliko je roditelj odjavio dijete sa svoje porezne kartice, a ono izvadilo svoju poreznu karticu, smatramo da se u ovakvim situacijama ne treba primjenjivati ista obveza – točnije da od tog datuma kada uzdržavani član prestane biti uzdržavani član, sam plaća svoje obveze uz

primjenu osobnog odbitka za razdoblje kada nije uzdržavani član, točnije kada je promijenio svoj porezni status i postao obveznik obračunavanja i plaćanja poreza na dohodak za svoje primitke.

Predlažemo povrat na stari način priznavanja uvećanog osobnog odbitka za uzdržavane osobe – mlada osoba koja se zaposli krajem godine često dobije manji povrat poreza nego što ga roditelj treba doplatiti što smatramo neprihvatljivim, posebno u okolnostima naglaska na demografsku politiku. Dok je dijete uzdržavana osoba, treba biti i odbitak roditelju, bez naknadno utvrđivanih obveza za roditelja.

Mlada osoba ima pravo na povrat samo uplaćenog poreza (u iznosu 50% ili 100% ovisno o godinama), dok roditelj mora izvršiti povrat u državni proračun cijelog iznosa na nivou godine (za prvo dijete, prema novim najavama u gradu Zagrebu, to će iznositi 828 eur godišnje, za drugo dijete 1.159,20 eur godišnje itd.)



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI PODUZETNICIMA DA ZAPOSLENICIMA OSIGURAJU DODATAK ZA SPORT BEZ PLAĆANJA DODATNIH POREZA I DOPRINOSA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo isto iz više razloga – istraživanja pokazuju da smo pretila nacija, svrstani smo među najdeblje nacije u Europi (prekomjerna težina u Hrvatskoj bila je veća za 9,61% postotnih poena u odnosu na prosjek zemalja Europske unije). Očekivano trajanje zdravog života u zemljama EU-a je u prosjeku za 6,9 godina iznad očekivanog trajanja zdravog života u Hrvatskoj. Prema podacima prikupljenima od ordinacije opće medicine, u 2021. godini čak 64,42% osoba boluje od hipertenzivne bolesti, a od dijabetesa čak 19,94% - od ukupno 1.778.764 osoba oboljelih od nezaraznih bolesti.

Trenutno izdvajanje poduzetnika za bavljenje sportom djelatnika izuzetno je skupo jer se smatra plaćom u naravi. U slučaju da se za djelatnika izdvaja mjesečno npr. 30,00 eur neto iznosa u Zagrebu, na temelju prosječne neto plaće, potrebno je izdvojiti dodatnih 27,67 eur (gotovo 100%).

Predlažemo uvođenje novog neoporezivog dodatka za sportske aktivnosti djelatnika, na korist svih sudionika, u visini do 50 eura mjesečno. Porezno rasterećenje poslodavaca za stimulaciju zaposlenika za bavljenje sportskim aktivnostima imat će pozitivne učinke, a podizanjem svijesti o bavljenju sportskim aktivnostima moguće je i dostizanje prosjeka Europske unije – drugim riječima ostvarivanje značajnih koristi za društvo u cjelini.

PROJEKAT IZMJENE: PISMENO MIŠLJENJE PRAVA NA DAROVANJE ZA ZDRAVSTVENE POTREBE VLASNIKU OBRTA, TRAŽI SE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dohodak, čl. 8., Pravilnik o porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Dohotkom se ne smatraju primici koje fizičke osobe ostvaruju po osnovi darovanja pravnih i fizičkih osoba, a za zdravstvene potrebe (operativne zahvate, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove), kada rješavanje istih nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe. Uvjet je da darovanje, odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu bude obavljeno na račun za plaćanje sukladno propisu kojim se uređuje platni promet primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava.

Pojedini referenti različito postupaju kada je riječ o primjeni ovog prava kod samostalnih djelatnosti (obrtnici, umjetnici, odvjetnici, javni bilježnici ...) te predlažemo objaviti mišljenje kojim bi se utvrdila prava i za samostalne djelatnosti kada uplaćuju nositeljima (vlasnicima) za zdravstvene potrebe – u praksi se susrećemo sa vrlo teškim situacijama kada ljudi nemaju drugu mogućnost nego platiti za svoje liječenje, te smatramo da nije ispravno priznavati takva prava kada vlasnik obrta npr. uplaćuje za svog radnika i njemu osobno onemogućiti to isto kada se radi o njemu samom.

PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI DODATNU POREZNU OLAKŠICU ZA REDOVNE PLATITELJE OBVEZA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dobit

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo u dodatne mogućnosti umanjenja porezne osnovice uvrstiti određeni postotak kojim se umanjuje obveza plaćanja poreza na dohodak, poreza na dobit, ukoliko je obveznik na dan 31.12. (ili na dan predaje porezne prijave) imao izmirene sve porezne obveze (*definicija poreza prema čl. 2. Općeg poreznog zakona*).

Smatramo da je potrebno **nagraditi poduzetnike koji redovno posluju i redovno podmiruju svoje obveze prema zakonodavcu ili prema zaposlenicima**. Ovime bi se, smatramo, dodatno potakla pozitivna klima urednog i redovnog poslovanja jer je dosadašnja praksa frustrirala poštene poduzetnike (otpisuju se i reprogramiraju dugovi neplatiša, brišu se trgovačka društva koja neredovito predaju izvješća, kažnjavaju se poduzetnici koji se bore za opstanak na tržištu

radi banalnih pogrešaka koje nikome ne prouzrokuju štetu (npr. lista čišćenja u sanitarnom čvoru i sl.). Predlažemo dakle početi nagrađivati poduzetnike koji uredno posluju.



PRIJEDLOG IZMJENE: USKLADITI NA RAZINI RH POSTUPANJE I POTRAŽIVANJE DODATNE DOKUMENTACIJE PRILIKOM OBRADJE PD OBRASCA, ZAHTJEVA ZA POVRAT PDV-A I SLIČNO

KRATKO OBRAZLOŽENJE: različite ispostave Porezne uprave imaju različite zahtjeve za dostavu dodatne dokumentacije (čak štoviše, pojedini referenti unutar iste ispostave Porezne uprave). Ujednačavanjem prakse postiglo bi se jednako postupanje prema svim obveznicima, a propisivanjem od strane središnjice i obveznik bi unaprijed znao što je potrebno prilikom kojeg zahtjeva dostaviti i pripremiti unaprijed čime bi se dodatno uštedjelo na vremenu i referenata Porezne uprave. Ovdje upozoravamo i na nelogičnost pojedinih traženja – npr. usklađenje priljeva po žiro računu i prihoda iskazanih u PD prijavi – na isto obveznici (računovođe) gube enormno vremena kako bi se referentima dostavili podaci koji ne proizlaze iz neke zakonske obveze, vrlo su teški za uskladiti a u konačnici sve računovođe podatke za ispunjenje ovakvog zahtjeva preuzimaju iz podataka bruto bilance koja se već godinama dostavlja uz obrazac PD kao obvezni prilog te smatramo da u tom slučaju isto mogu i referenti Porezne uprave uskladiti. Razumijemo da referenti možda nemaju potrebna znanja, ali u tom slučaju ne vidimo niti potrebu za dostavom bruto bilance kao prilog izvještaju. Računovodstveni uredi susreću se, prilikom nadzora, sa traženjima uvida u već provedene nadzore, umjesto da osoba u nadzoru preuzme podatke koji se već nalaze u Vašoj instituciji.

Svakako napominjemo da je u ovom djelu naših ranijih zahtjeva došlo do značajnog pomaka, ali u praksi i dalje pronalazimo prostora za napredak. Posebno je frustrirajuće kada računovodstveni ured tijekom 2024. godine radi završni obračun za 2023. godinu a referent Porezne uprave traži usklađenje podataka za 2022. godinu i to naravno „odmah“. Predlažemo da se usklade sa strane Porezne uprave izbjegavaju tijekom 1-20og u mjesecu i tijekom prva četiri mjeseca poslovne godine. Barem da se ne šalju e-mailovi „odmah“ već sa razumijevanjem da će podaci biti dostavljeni nakon „kritičnih“ datuma u radu računovodstvenih ureda/odjela.



PRIJEDLOG IZMJENE: OMOGUĆITI ZBIRNO PREUZIMANJE JOPPD, PDV, ZP, PDV-S I OSTALIH OBRAZACA, KOD PREUZIMANJA UZ NAZIV DODATI OIB I PERIOD NA KOJI SE OBRAZAC ODNOSI

KRATKO OBRAZLOŽENJE: za računovodstvene urede omogućiti višestruku dostavu navedenih obrazaca ili barem pojedino učitavanje, a zajedničko arhiviranje i potpisivanje. Trenutno se također gubi dosta vremena – npr. za dostavu 20 PDV obrazaca, potrebno je ući u svakog pojedinog obveznika, izabrati dostavu obrasca, izabrati učitavanje PDV obrasca, ovjeriti navedeni obrazac, pričekati ažuriranje od strane sustava, potpisati navedeni obrazac, pričekati ažuriranje od strane sustava, poslati obrazac, pričekati arhiviranje od strane sustava, isprintati potvrdu i ponoviti postupak ulaskom u svakog novog poreznog obveznika što je veliki gubitak vremena. Smatramo da se može naći rješenje kojim bi se moglo istovremeno učitati više istovrsnih obrazaca i time dodatno olakšalo poslovanje. Svakako bi se time i uštedjelo vrijeme za ispis zasebnih potvrda o preuzetim obrascima.



PRIJEDLOG IZMJENE: UKIDANJE OBEVEZE OBRтника ZA SLANJEM JOPPD OBRASCA ZA MJESEČNE DOPRINOSE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o porezu na dohodak, čl.77

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Obrtnici „dohodaši“, koji nisu birali promjenu osnovice (njih sigurno više od 90%), cijelu godinu imaju istu visinu doprinosa, i ranije ih je PU zaduživala po rješenju 15og u mjesecu za prethodni mjesec. Uvođenjem obveze obrtnika da se sami zadužuju za navedene doprinose putem JOPPD obrasca dodatno su opterećeni nepotrebnom administracijom što nije u skladu s Vladinim akcijskim planom za rasterećenje poduzetnika.



PRIJEDLOG IZMJENE: PROŠIRENJE I USKLADA SA PRAKSOM KONTNOG PLANA ZA NEPROFITNE ORGANIZACIJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom je propisan računski plan po kojem su neprofitne organizacije obvezne knjigovodstveno iskazivati imovinu, obveze i izvore vlasništva te prihode i rashode. Ministar financija propisuje raspored, sadržaj i primjenu računa u računskom planu Pravilnikom o neprofitnom računovodstvu i računskom planu. Računski plan koji je već godinama na snazi nije dovoljno primjenjiv u poslovanju neprofitnih organizacija, te predlažemo da se propiše novi, detaljniji računski plan, kako bi sve neprofitne organizacije na isti način iskazivale svoju imovinu, obveze a posebice rashode.

PRIJEDLOG IZMJENE: RAD U OBRTU (I DRUGOJ SAMOSTALNOJ DJELATNOSTI) PRIZNATI U RADNI STAŽ, U SLUČAJU KADA RADNIK VEĆ RADI NA NEPUNO VRIJEME

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o radu

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom o radu propisano je da se Ugovor o radu može sklopiti za puno ili nepuno radno vrijeme, s time da je radnik u mogućnosti sklopiti ugovore o radu za nepuno radno vrijeme s više poslodavaca s ukupnim radnim vremenom koje ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno. Međutim, ako radnik zaposlen na nepuno radno vrijeme obavlja i drugu djelatnost (registriranu samostalnu djelatnost, obrt) temeljem koje je ostvario dohodak na koji su plaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje, može po toj osnovi ostvariti pravo na dodatni staž osiguranja. Staž osiguranja izračunava se tako da se ostvareni dohodak podijeli sa prosječnom plaćom te godine kako bi se dobio broj mjeseci priznatog radnog staža prema ostvarenom dohotku iz druge djelatnosti. Kako to izgleda u praksi – osoba je zaposlena na pola radnog vremena kod poslodavca, te ima registriran obrt. U obrtu, kao drugi dohodak, platit će doprinose, ali nema upisanog staža jer u slučaju kada radnik radi kod više poslodavaca, radni sati provedeni kod svih poslodavaca se kumuliraju te se prema tom zbirnom iznosu sati rada (koji ne može biti veći od 40 sati tjedno prema čl. 61. st. 1. ZOR-a) računa staž. Predlažemo promjenu evidencije radnog staža u navedenoj situaciji – točnije da se priznaje rad na puno radno vrijeme – građani se uvijek iznenade sa informacijom da im rad u obrtu (ili drugoj samostalnoj djelatnosti) nije priznat kao staž, u slučaju kada već rade kod drugog poslodavca na nepuno radno vrijeme.

PRIJEDLOG IZMJENE: UVID U OBVEZE/PRAVA TEMELJEM UGOVORA O NAJMU DOSTAVLJENIH POREZNOJ UPRAVI

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dohodak, čl.62.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Porezna uprava izdaje Rješenja o visini poreza na dohodak od imovine, temeljem dostavljenih Ugovora o najmu i zakupa poreznih obveznika. Primjećujemo u praksi da računovodstveni uredi postupaju sa dostavljenim primjerkom Ugovora na način propisan odredbama istog, ne znajući često da je Ugovor izmijenjen (na viši ili niži iznos), da je isti možda raskinut ili da za isti Porezna uprava nikada nije izdala Rješenje. U takvim situacijama, evidentiraju se rashodi/troškovi koji su porezno nepriznati ili su niži od mogućih porezno priznatih rashoda/troškova. Predlažemo da se uz OIB poreznog obveznika omogući i uvid u sklopljene ugovore o najmu/zakupu i eventualnim promjenama po istim. U praksi, najčešće situacije su da je Porezna uprava prestala zaduživati poreznog obveznika nakon pet godina iako je ugovor i dalje bio na snazi, ili da je obveznik promijenio odredbe Ugovora o

čemu računovodstveni uredi nemaju saznanja (npr. smanjena je visina naknade, a i dalje se evidentira viša naknada kao porezno priznati rashod/izdatak).



PROJEKAT IZMJENE: POVEZIVANJE PODATAKA ZA HZMO VEZANO UZ KORIŠTENJE OSLOBOĐENJA PLAĆANJA ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA ZA OSOBE MLAĐE OD 30 GODINA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Kada poslodavac zapošljava osobu mlađu od 30 godina, trenutno, može koristiti oslobođenje od plaćanja doprinosa na zdravstveno osiguranje narednih pet godina.

Nerijetko se u praksi događa da se mijenja vlasnik poslodavca (posebno kod trgovačkih društava), da se mijenja osoba zadužena za obračun plaća, ili da se zbog korištenja roditeljskog/porodiljskog dopusta rok za korištenje drugačije računa, te se i nakon proteka roka koristi olakšica na koju poslodavac više nema pravo. To je naravno problem i poslodavca, i računovođe i Porezne uprave te Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Predlažemo da povežete podatke sa HZMO – šifra prijave osobe mlađe od 30 godina, kako bi JOPPD obrazac reagirao i „javljao“ grešku korištenja pogrešnog prava.



PROJEKAT IZMJENE: PROBLEM U SLUČAJEVIMA OZLJEDE NA RADU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Priznavanje prava na bolovanje te naknade plaće za vrijeme bolovanja prouzročenog ozljedom na radu ili profesionalnom bolesti utvrđuje nadležno tijelo Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO) na temelju prijave ozljede koju obavlja poslodavac, ili nadležni liječnik ili sama osoba. Zdravstveno osiguranje i zdravstvenu zaštitu i u tom slučaju osiguranici ostvaruju prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. Za razliku od „običnog“ bolovanja, naknadu za bolovanje isplaćuje HZZO od prvog dana bolovanja, ali tek nakon priznate ozljede na radu. Za vrijeme čekanja na priznavanje ozljede na radu naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret, a na temelju doznake koju je izdao nadležni liječnik.

U praksi to znači ispravak plaća po nekoliko mjeseci unazad – ispravak platnih lista, ispravak već provedenih knjiženja, ispravak JOPPD obrasca ... predlažemo da se u dogovoru sa HZZO pronađe način obrade ovakvih naknadnih podataka – npr. nova šifra u JOPPD obrascu sa kojom

će se moći u tekućem mjesecu (kada je zaprimljeno rješenje o priznavanju ozljede na radu) napraviti storno proteklih obračuna i novi ispravni obračun.



PROJEKAT IZMJENE: PROVJERA PROMETA POSLOVANJA POSLODAVACA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o strancima, očekivane izmjene

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema dostupnim informacijama, novi Zakon o strancima koji uskoro treba stupiti na snagu, predviđa da će poslodavac dokazivati određeni ostvareni promet za zadnjih šest mjeseci – za pravnu osobu 10.000 eura mjesečno, a za fizičku 15.000 eura mjesečno. Ne ulazeći u predložene iznose, predlažemo da se podaci dostavljaju iz predanih PDV obrazaca prema Ministarstvu unutarnjih poslova, kako nove zakonske promjene opet ne bi bile opterećenje za računovodstvene urede sa novim obrascima/dokazima poslovanja poslodavaca.



PROJEKAT IZMJENE: ULAZAK U SUSTAV PDV-A, TRENUTNO

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o PDV-u, očekivane izmjene

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema dostupnim informacijama, novi Zakon o porezu na dodanu vrijednost podrazumijeva ulazak u sustav PDV-a „trenutno“. U praksi će ovo biti vrlo teško izvedivo, te predlažemo da se predvidi razdoblje u kojem je moguće prijaviti obvezu ulaska u sustav PDV-a retroaktivno. Računovodstveni uredi preuzimaju dokumentaciju u pravilu jednom mjesečno, te u tom slučaju nemaju saznanja o prelasku praga za ulazak u sustav PDV-a na dnevnoj razini. Razumno razdoblje je 15 dana od proteka mjeseca u kojem su se ostvarili uvjeti za ulazak u sustav PDV-a. Svakako, potrebno je predvidjeti i prijelazno razdoblje u kojem se neće kažnjavati kašnjenje – najčešće porezni obveznik zaboravi na svoju obvezu prijave u sustav, te je uvijek voljan ispraviti pogrešku. Sada će to biti dodatno izazovno, kada se predviđa „trenutan“ ulazak u sustav PDV-a, posebice uz već određene visoke kazne za propust prijave.



PROJEKAT IZMJENE: IZRAČUN PROSJEKA PLAĆE ZA PRAVO NA NAKNADU BOLOVANJA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Obveza je poslodavca ispuniti i dostaviti obrazac ER-1 HZZO-u u slučajevima kada radnik ostvari uvjete po kojima obveza isplate naknade za vrijeme provedeno na bolovanju prelazi na teret HZZO-a. Obrazac je relativno jednostavno popuniti – kada imate podatke. U sve češćim promjenama poslodavaca, danas je za računovođe ovo postalo pravo umijeće, jer je često potrebno istraživati podatke o ostvarenoj plaći za cjelokupno razdoblje od šest mjeseci koje prethodi mjesecu u kojem je radnik ostvario pravo. Nakon što popunimo i dostavimo obrazac ER-1, HZZO provodi kontrolu i isplaćuje umanjenu ili uvećanu naknadu, sukladno dostupnim podacima. Predlažemo povezivanje sa istom bazom i dostupnost podataka za radnike – putem e-Porezne na upit, ili sukladno drugom izvoru podataka koje koristi HZZO.



PROJEKAT IZMJENE: PRIZNAVANJE TROŠKA REPREZENTACIJE 100%

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dohodak, porezu na dobit

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo trošak reprezentacije priznati kao neoporezivi trošak u punom iznosu tj. 100%. Ovu temu smo već više puta doticali u našim razgovorima te predlažemo da se ograniči postotak mogućih troškova reprezentacije (npr. kao što je definiran postotak za donacije). Odgovornost je poslovnog sektora realnog iskazivanja reprezentacije kao poslovni trošak u poslovnim knjigama, a ne kao privatni trošak. Praksa pokazuje da tek 30% poduzetnika iskazuje izdatke/rashode reprezentacije, u postotku manjem od 1% godišnjih prihoda. Praksa drugih zemalja članica EU ne prepoznaje djelomično priznavanje ovih izdataka/rashoda.



PROJEKAT IZMJENE: UKIDANJE POREZA NA POTROŠNJU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o lokalnim porezima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ukidanje poreza na potrošnju, s ciljem ujednačavanja porezne opterećenosti ugostiteljske djelatnosti na razini RH. Ugostiteljstvo je jedina djelatnost koja je dodatno opterećena porezom na potrošnju, a taj porez ovisi o odlukama pojedinih jedinica lokalne samouprave. U pojedinim jedinicama lokalne samouprave, porez na potrošnju utječe i na konkurentnosti naše zemlje u odnosu na druge zemlje.

PROJEKAT IZMJENE: SMANJIVANJE OPTEREĆENJA PRVOG STUPA MIROVINSKOG OSIGURANJA OBRNICIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava svih obveznika plaćanja doprinosa za mirovinsko osiguranje, prvi stup – trenutno su obrtnici više opterećeni te im je time narušen i položaj na tržištu. Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima („Narodne novine“ broj: 114/2023) koji je stupio na snagu 01.01.2024. osim radnika pogodnost u plaćanju doprinosa za mirovinsko osiguranje imaju i zaposleni članovi uprave trgovačkih društava, dok su obrtnici ostali isključeni iz reforme. Obrtnici od 1. siječnja 2024. godine plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje na isti način kao i ranije te su doprinosi za prvi stup viši nego za člana uprave trgovačkog društva osiguranog na istu osnovicu, čime se obrtnike stavlja u nepovoljniji položaj u odnosu na članove uprave trgovačkih društava. Nadalje, prema objavljenim podacima o plaći u pravnim osobama za razdoblje siječanj-srpanj 2024. godine, nova osnovica doprinosa za obrtnike dohodnaše i članove trgovačkih društava za 2025. godinu iznositi će 1.168,70 eur, što znači veće opterećenje za svakog obrtnika na nivou godine 118,17 eur – na nivou obrtništva gotovo 6 mil eur godišnje. Za obrtnike paušaliste, dodatnih 31 mil eur godišnje opterećenje obrtništva.

PROJEKAT IZMJENE: OSLOBOĐENJE POREZA NA DOHODAK SVIM MLADIM OSOBAMA, UKLJUČIVO I OBRNICIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava mladih obrtnika sa mladim zaposlenicima. Zakonom porezu na dohodak, s ciljem poreznog rasterećenja rada i poduzetništva te kako bi se zaustavio „odljev“ mladih, propisuje oslobođenje kod obračuna poreza na dohodak. Time su mladi do 25 godina oslobođeni 100% plaćanja godišnjeg poreza na dohodak, a mladi do 30 godina 50%, ali samo ako su zaposleni kao radnici temeljem ugovora o radu. Smatramo to diskriminirajućim za mlade osobe koje se samo-zapošljavaju u obrtu te kao poduzetnici time stvaraju priliku za zapošljavanje drugih.

PRIJEDLOG IZMJENE: BRISANJE PREBIVALIŠTA KAO OBVEZNOG PODATKA NA IZDANIM RAČUNIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o porezu na dohodak, čl. 48. st. 5.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Svaki obrt ili samostalna djelatnost pri registraciji mora imati registriranu adresu sjedišta i eventualno sjedište poslovne jedinice bez obzira da li se radi o adresi poslovnog prostora ako se u njemu posluje ili je to adresa prebivališta fizičke osobe ako nije potreban poslovni prostor. Člankom 48. st. 5 Pravilnika o porezu na dohodak propisan je obvezan sadržaj računa obrtnika „dohodaša“ koji propisuje i podatak o adresi prebivališta/boravišta kao obveznog podatka na izdanom računu. Smatramo da je na računu potrebno istaknuti adresu registriranog sjedišta i eventualno poslovne jedinice, a ne adresu prebivališta/boravišta gdje se nalazi i obitelj obrtnika. Ukoliko je fizička osoba pristala da sjedišta obrta bude njegova adresa prebivališta, onda pristaje i na isticanje na računima. Predlažemo brisati obvezu isticanja prebivališta kao obveznog podatka na izdanim računima jer, osim što isto vrlo teško komuniciramo poreznim obveznicima kao obvezu, isto neopravdano narušava privatnost obrtnika (i drugih samostalnih djelatnosti) i njihovih obitelji.

PRIJEDLOG IZMJENE: UREĐENJE POSLOVANJA KLAPA, MUZIČKIH GRUPA, GLAZBENIH SASTAVA I SL. POJAVNIH OBLIKA DJELATNOSTI

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi uočavamo pojavnost nastupa raznih glazbenih sastava, gdje u pravilu ugovor o nastupu sa naručiteljem sklapa jedna fizička osoba, koja u konačnici podnosi i teret iskazanih primitaka/prihoda, oporezivanja te obveza plaćanja poreza. Predlažemo da se nađe način za uređenje djelatnosti, na način da i dalje predstavnik „grupe“ može sklapati ugovore, ali da se primici prijavljuju uz naznaku članova grupe, u određenom postotku (slično kao ortaci u obrtu). Npr. ako danas sklopite ugovor sa grupom XY, koja ima pet članova, prema autorskom honoraru uplatit ćete doprinose i pripadajući porez jednoj fizičkoj osobi, jer nema drugog načina. U konačnici, na kraju poslovne godine, jedna osoba iskazuje primitke i poreznu obvezu za primitke koji pripadaju svim članovima te grupe.

PRIJEDLOG IZMJENE: PUTNI NALOZI ZA GRUPE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Neprofitne organizacije često organiziraju razna putovanja za svoje članove (npr. nastup u drugom gradu nekog kulturno umjetničkog društva) te su u toj situaciji obvezni ispuniti putni nalog za svakog člana koji se nalazi u kombiju/autobusu ili kada više osoba putuje jednim vozilom. Predlažemo da se omogući ispunjavanje putnog naloga na način da se na jednom putnom nalogu može nalaziti više osoba. Primjer:

Ime i prezime osobe	Vrijeme provedeno na putu (početak/završetak)	Iznos dnevnice za isplatu	Potpis osobe

Putni nalog i dalje bi morao sadržavati sve zakonom (i pravilnikom) propisane stavke, ali uz mogućnost da se ispunjava jedan putni nalog za više osoba.

PRIJEDLOG IZMJENE: ISPLAĆENA NAPOJNICA U SIJEČNJU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Pretpostavka je, temeljena na praksi, da će se velik dio napojnica za mjesec prosinac isplatiti u siječnju, zajedno sa plaćom za prosinac. Predlažemo omogućiti predaju JOPPD obrasca sa oznakom xx365 za takve situacije, kako bi radnici imali maksimalnu mogućnosti iskoristiti neoporezive iznose za određenu poslovnu godinu. Naime, prema trenutnim odredbama najkasnije do 15. dana u mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojem su napojnice isplaćene poslodavci su dužni iskazati iznos isplaćenih napojnica tijekom mjeseca ili isplatu ostvarenih napojnica tijekom mjeseca, a isplaćenih uz plaću te neovisno o načinu isplate ili pretežnom načinu isplate taj podatak iskazati na stranici B Obrasca JOPPD po OIB-u svake osobe koja je tu napojnicu ostvarila po isplati. Svakako predlažemo dati jasnu uputu.

PROJEKAT IZMJENE: GODIŠNJI OBRATUN PLAĆE ZA 2025. GODINU

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dohodak, Zakon o lokalnim porezima

KRATKO OBRATLOŽENJE: Godišnji obratun plaće mora se obaviti sa zadnjom isplatom u prosincu, dakle s plaćom koja se isplaćuje za studeni, a izvješće o obratunu poreza na dohodak po godišnjem obratunu za 2025. godinu trebat će predati na Obrascu JOPPD.

Obzirom na najavljene izmjene Zakona o porezu na dohodak, omogućeno je jedinicama lokalne samouprave da izmjene stope poreza na dohodak (*navedeno se odnosi samo na one jedinice lokalne samouprave kod kojih je trenutno propisana porezna stopa izvan predloženih granica stopa poreza na dohodak*) i isto objave u Narodnim novinama do 28. veljače 2025. godine.

To nužno znači i opcija da će se obratun plaće u pojedinim jedinicama lokalne samouprave za prosinac i siječanj morati obratunavati po trenutno važećim stopama, a na kraju godine, prilikom godišnjeg obratuna plaće korigirati na naknadno utvrđene stope, koje zapravo vrijede za cijelu 2025. godinu.

Razumijemo propisane rokove, koji će u praksi nužno proizvesti dodatno opterećenje na obratune plaća i drugog dohotka te molimo, u svrhu rasterećenja poduzetnika, da godišnji obratun plaće za sve radnike odradi Ministarstvo financija (dakle, ne samo za radnike koji rade kod više poslodavaca već i za radnike koji rade cijelu godinu kod jednog poslodavca).

PROJEKAT IZMJENE: POJEDNOSTAVLJENJE OBRASCA PD-IPO U SKLADU S PRAKSOM OSTALIH ČLANICA EU,

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o porezu na dobit, čl.46 st.2, čl.47 b.

KRATKO OBRATLOŽENJE: Smatramo da npr. nema potrebe popunjavati podatke o povezanim osobama vezano uz najam, jer je upravo Porezna uprava ta koja traži da se prilikom registracije društva dostavi i ugovor o najmu (za trgovačka društva vrlo često vlasnik sam sebi iznajmljuje poslovni prostor), za koji se Rješenjem utvrđuje istinitost podataka o prostoru i visina kako najma tako i pripadajućeg poreza – dakle podaci koji su već poznati Poreznoj upravi i koja isto može (i treba u svrhu rasterećenja administracije obveznika) povezati. Smatramo da treba vrijediti načelo „samo jednom“ i ne tražiti podatke koji već postoje.

Dodatno, u praksi okolnih zemalja, zahtjeva se puno manje drugih podataka a i uključuje se samo direktna rodbina. U nastavku dajemo pregled usporednim podataka:

Podaci koji se unose u obrazac PD-IPO u Hrvatskoj:	Podaci koji se unose u obrazac u Sloveniji:
<ul style="list-style-type: none"> • Naziv, OIB, sjedište i država povezane osobe • Povlašteni porezni status • Preneseni porezni gubitak • Udio povezane osobe u dionicama ili kapitalu, udio u glasačkom pravu ili oznaka neke druge osnove povezanosti • Četverostruka svota udjela u kapitalu ili glasačkom pravu • Za promet roba i usluga: <ul style="list-style-type: none"> ○ Oznaka da li se radi o prometu roba ili usluga ○ Stanje na prvi dan poreznog razdoblja ○ Ukupan promet tijekom poreznog razdoblja ○ Stanje na zadnji dan poreznog razdoblja • Za primljene i dane zajmove i kredite: <ul style="list-style-type: none"> ○ Datum nastanka obveze odnosno potraživanja po osnovi zajmova ○ Iznos na datum nastanka obveze ili potraživanja ○ Stanje na prvi dan poreznog razdoblja ○ Stanje na zadnji dan poreznog razdoblja ○ Kamatna stopa ○ Obračunate kamate tijekom poreznog razdoblja ○ Iznos kamate obračunate iznad propisane stope ○ Iznos obračunatih kamata iznad visine kapitala ○ Stanje kamata na zadnji dan poreznog razdoblja ○ Za primljene i dane zajmove i kredite: 	<ul style="list-style-type: none"> • Naziv, porezni broj i država povezane osobe • Oznaka povezanosti • Kumulativni promet potraživanja i/ili obveza većih od 50.000 € • Za promet roba i usluga oznaka da li transakcija utječe na poreznu osnovicu

Osim u podacima koji se prikupljaju, razlika je i u definiciji članova obitelji koji se smatraju povezanim osobama.

Hrvatski propisi određuju da u povezane osobe pripadaju i:	Slovenski propisi pod članovima obiteljima podrazumijevaju:
<ul style="list-style-type: none"> • bračni drug • njegov krvni srodnik u ravnoj liniji, u pobočnoj liniji do četvrtog stupnja, po tzbini do istog stupnja bez obzira je li brak prestao ili nije • posvojitelji • posvojenici • skrbnici • osobe pod skrbništvom • staratelji • osobe pod starateljstvom • osobe koje žive u zajedničkom kućanstvu 	<ul style="list-style-type: none"> • bračnog druga ili partnera • dijete, usvojeno dijete ili dijete partnera • roditelje i usvojitelje.

U gore navedenim usporednim podacima naglašavamo par vrlo bitnih činjenica za koje vjerujemo da Porezna uprava može uvesti hitne promjene i time pojednostaviti dokumentaciju.

- **Odrediti limit koji je bitan za dostavu podataka** – npr. Slovenija ima limit od 50.000 eura, te se izvještava o transakcijama koje prelaze navedene iznose i to u skupnom iznosu. **Tumačenje čl.49 OPZ-a** – povezane osobe se smatraju samo one gdje postoji rizik od izvršavanja obveza. Kako smo već naveli, predlažemo da se postavi limit za PD-IPO kao npr. u Sloveniji 50.000 EUR te ako transakcije između povezanih osoba ne prelaze navedeni iznos, iste nije potrebno unositi u PD-IPO, kako ne bi bilo problema u procjenama i kasnijim tumačenjima pri eventualnom nadzoru. Smatramo da je bitno postaviti jasnu granicu bilo u postotku, bilo u iznosu i ne ostaviti prostora za različita tumačenja.
- **Ukinuti obvezu razdvajanja podataka o uslugama i robi** što trenutno dodatno opterećuje obveznike (računovođe) jer se podaci ne mogu preuzeti iz sustava (npr. ukupne ulazne fakture) već je potrebno fizički prelistati te ulazne račune kako bi se obrazac ispravno popunio i razgraničile usluge i robe. Dodatno se javlja problem što pojedini uslugu prijevoza robe npr. evidentiraju pod uslugu, dok odredbe MRS-a isto klasificiraju zavisnim troškom robe te je isto potrebno evidentirati kao robu. Ovime bi se jako pojednostavio način izvještavanja, počevši od toga da bi se podaci preuzimali iz postojećih računovodstvenih evidencija, a ne prelistavajući registratore. Podatke koji se trenutno zahtijevaju nije moguće automatski uz pomoć programskog rješenja izvući iz računovodstvenih evidencija i na taj način smanjiti trošak vremena i novaca obveznika.
- **Pojedinačni unosi iznosa pozajmica od povezanih osoba** vrlo često u praksi vlasnik povremeno (pogotovo prvih par godina poslovanja) unosi vlastite pozajmice u društvo kako bi osigurao redovno podmirenje svojih obveza. Unositi svaku od tih pojedinih stavki u PD-IPO obrazac oduzima puno vremena, te zahvaljujemo što je zadnjim izmjenama Pravilnika o porezu na dobit propisana mogućnost upisa potraživanja i

obveza nastalih u poreznom razdoblju u ukupnom iznosu ako ne prelaze iznos od 20.000 EUR. Svakako potičemo nadležno Ministarstvo da se do pojedinog iznosa ove transakcije uopće ne unose u izvješće

- **Ukidanje obveze za obveznike izvan sustava PDV-a** čime bi se isključio broj obveznika izvješćivanja sa prihodima manjima od 50.000 EUR godišnje.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI NASTAVAK OBAVLJANJA OBRTA UZ MIROVINU

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom o mirovinskom osiguranju postupno se sve više omogućuje rad umirovljenika, ali još uvijek takva mogućnost nije propisana za samozaposlene osobe, tj. obrtnike kako bi mogli primiti mirovinu i nastaviti obavljati djelatnost obrta. Predlažemo izjednačavanje prava obrtnika i radnika, tako da se Zakonom dozvoli obavljanje obrta uz korištenje prava na mirovinu. Ističemo kako obrtnik kao poslodavac ne smije i ne može imati manja prava od radnika koje zapošljava i za koje svojim radom otvara radna mjesta. Predlažemo tretman obrta uz mirovinu kao drugi dohodak, što je i sada status obrta uz rad. Budući da uz mirovinu mogu raditi direktori (najčešće i vlasnici) trgovačkih društava te nositelji OPG-a, potrebno je pronaći načina i za obrtnike – trenutno neki i sa sedamdeset godina starosti i dalje imaju aktivan obrt, jer nemaju mogućnost raditi uz mirovinu.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI VAUČERE ZA JEDNOSTAVNIJE ZAPOŠLJAVANJE NA POVREMENIM POSLOVIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U situaciji činjenice kako postoje kratkotrajni povremeni poslovi za koje nije svrsishodno zasnivanje radnog odnosa, trenutni propisi poslodavcima stvaraju dodatne teškoće. Primjeri su prigodne proslave u ugostiteljstvu koji često traju nekoliko sati npr. vikendom, zatim jednokratni nepredviđeni putnički i robni promet, prigodna trgovina na sajmovima te povremena potrebu za obavljanjem jednostavnih fizičkih poslova. Trenutno propisana mogućnost ugovaranja dodatnog rada još je nedostatna te predlažemo uvođenje vaučera za zapošljavanje u svim djelatnostima, a ne samo za poljoprivredu kako je sada propisano. Navedeno bi pridonijelo pojednostavljenju postupka zapošljavanja na vrlo kratki rok (potpis ugovora, prijava, odjava), a sukladno tome i smanjenju neprijavljenog rada.

PROJEKAT IZMJENE: SMANJITI BOLOVANJE NA TERET POSLODAVCA DO 14 DANA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi u praksi često se suočavaju sa pitanjem „zašto 42 dana“ za obračun naknade za bolovanje na teret poslodavca. Naime, u takvim situacijama poslodavci su suočeni sa predugim razdobljem u kojem je potrebno obračunati i isplatiti na svoj teret bolovanje radniku kojeg nema, a drugi radnik koji preuzima obveze radnika koji je trenutno na bolovanju u pravilu za to razdoblje dobiva stimulaciju za rad, ili mu se obračunavaju i plaćaju prekovremeni rad te zapravo poslodavac za to razdoblje ima „dupli trošak“. Dodatni problem koji se javlja je i obveza poslodavca da naknadu plaće nakon 42 dana također isplaćuje poslodavac na svoj teret, te naknadno potražuje povrat sredstava od HZZO-a, što financijski opterećuje poslovanje, a posebno za radnike starije od 70 godina koji u potpunosti padaju na teret poslodavca.

Prema javno dostupnim podacima, u Hrvatskoj je najčešće trajanje bolovanja 14 dana (dva tjedna), a kod dužih bolovanja čak 31% kontroliranih bolovanja je zaključeno kao neosnovano. Poslodavci sve češće traže kontrolu opravdanost bolovanja što zasigurno opterećuje i djelatnike HZZO-a (godišnje oko 7000 zahtjeva za kontrolu opravdanosti bolovanja), uz dodatne kontrole koje ionako provodi HZZO po svojoj službenoj dužnosti. Dnevno na bolovanju bude oko 55.000 radnika, a s obzirom na to da su kontrole pokazale da je trećina bolovanja lažna, to bi značilo da svakog dana više od 15.000 radnika nije na poslu, a da nije bolesno. Predlažemo bolovanje na teret poslodavca smanjiti na razdoblje do 14 dana (dva tjedna), kako poslodavac ne bi podnosio teret radnika.

PROJEKAT IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA DRŽAVNIM ZAVODOM ZA STATISTIKU

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o službenoj statistici (čl. 45.) - obveza podnošenja obrasca RAD-1G

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Obrazac RAD-1G jedan je od kompliciranijih obrazaca koje ispunjavaju računovodstveni uredi za svoje klijente, koji imaju više od tri zaposlene osobe. Podaci se ispunjavaju on-line, jednom godišnje, sa stanjem na dan 31. ožujak tekuće godine. Podaci koji se traže su slijedeći: podaci o poslodavcu (naziv, OIB, djelatnost, županija ...); bruto i neto plaće za puno radno vrijeme prema spolu i stupnju stručne spreme svih zaposlenih koji su radili 12 mjeseci prethodne poslovne godine; bruto i neto plaće za kraće od punog radnog vremena prema spolu i stupnju stručne spreme zaposlenih koji su radili svih 12 mjeseci prethodne poslovne godine; broj zaposlenih na dan 31. ožujka tekuće godine prema starosti i

spolu, te prema stupnju stručnog obrazovanja; broj zaposlenih prema vrsti radnog odnosa i prema vrsti radnog vremena na dan 31. ožujka tekuće godine; broj sati rada zaposlenih u 2023. godini (izvršeni sati rada, neizvršeni sati rada, prekovremeni sati rada ...); broj izaslanih radnika i umirovljenika na dan 31. ožujak 2024. godine. Budući da su svi traženi podaci dostavljeni putem JOPPD obrasca, smatramo da je moguća razmjena ovih podataka sa DZS-om, što bi dodatno doprinijelo i kvalitetnijim podacima za obradu.

Osim za ovaj obrazac, molimo da se potrebni podaci za druge statističke podatke dostavljaju DZS-u (npr. u GFI POD obrascu traži se podatak o isplaćenim stipendijama, neoporezivim dodacima ... podaci koji su već dostavljeni Ministarstvu financija).



PRIJEDLOG IZMJENE: TRI PLATNE LISTE – RAZMJENA PODATAKA SA HRVATSKIH ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom prijave na HZZ, radnik koji je dobio otkaz, radi ostvarivanja svojih prava, treba priložiti tri zadnje platne liste što radnik, iako ih je dobio, u pravilu nema, te ponovno kontaktira poslodavca (a poslodavac računovodstvo) kako bi se iste ponovno isprintale i dostavile radniku. Predlažemo povezivanje sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, za dostavu potrebnih podataka.



PRIJEDLOG IZMJENE: DOKAZI KOD SUFINANCIRANJA (SAMO)ZAPOŠLJAVANJA – RAZMJENA PODATAKA HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Ugovor o dodjeli potpore

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Sukladno odredbama Ugovora o dodjeli potpore, poslodavac je dužan dostavljati HZZ-u dokaz o isplati neto plaće sufinanciranim osobama (za svaki mjesec za koji se podnosi dokumentacija, i to najkasnije u roku od 15 dana od proteka šestomjesečnog razdoblja. Zahvaljujemo što ste prihvatili naše ranije prijedloge te prilikom podnošenja zahtjeva za dodjelu potpore više nije potrebno dostavljati (potvrda o visini duga, podatak o broju i kretanju zaposlenih, financijski izvještaji). Sukladno pozitivnoj praksi, predlažemo i za dokaze o isplati plaća sufinanciranim osobama povezivanje sa bazom Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, za dostavu potrebnih podataka.

PROJEKAT IZMJENE: HZZO – DOSTAVA OBRADENIH E-TISKANICA PUTEM E-MAILA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Velika je pomoć bila računovođama, poslodavcima kada je (ne tako davno) HZZO dostavljao obrađene e-tiskanice opunomoćeniku direktno na e-mail. Međutim, takav način obavještanja o provedenim prijavama i odjavama te promjenama obveznog zdravstvenog osiguranja slanjem tiskanica u PDF obliku elektroničkom poštom je ukinut. Tu mogućnost bi trebalo vratiti s obzirom da HZZO u svom sustavu ima podatak o e-mailu opunomoćenika, dobivenog prilikom prijave u e-Zdravstveno.

Trenutno računovođe same preuzimaju potvrde o prijavi/odjavi, ali često se čeka na obradu i više od dva tjedna, te time poslodavci ulaze u prekršaj prema radniku obzirom da je propisan rok za dostavu dokumentacije o prijavi/odjavi na obvezna osiguranja petnaest dana.

PROJEKAT IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA MINISTARSTVOM RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): M-4 dokumentacija

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi često su „zatrpani“, ovisno o aktivnosti pojedine županije, zahtjevima za e-kontrolom zaposlenika i osnovica za doprinose za posljednjih 10-15 godina (ponekad i duže razdoblje). Predlažemo razmjenu podataka za razdoblje od 2013. (kada je uveden RSM obrazac, a kasnije i JOPPD obrazac) sa Ministarstvom rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.

PROJEKAT IZMJENE: DOSTUPNOST POVEZIVANJA I PREKNJIŽENJA DO PONOĆI

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Aplikacija Specifikacija nepovezanih uplata (SNU)

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Vrlo često određena preknjiženja i povezivanja moguće je raditi „u miru“ tek nakon 16 sati, te predlažemo da aplikacija bude dostupna do 24:00 sata, kao i pristup aplikaciji e-Porezna. Trenutno je aplikacija SNU dostupna od 08:00 do 20:00 sati.

PROJEKAT IZMJENE: PODACI U VIES BAZI ZA OBRITNIKE

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Vies baza

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U vies bazi, u slučaju obrtnika ili drugih samostalnih djelatnosti, iskazani su podaci o vlasniku – ime i prezime osobe što često stvara velike probleme u poslovanju i u dokazivanju poslovne aktivnosti sa klijentima na području EU.

Npr. obrt želi kupiti vozilo (ili radni stroj) u Njemačkoj. Provjerom u VIES bazi dobavljač javlja da ne mogu izdati račun na obrt, već na privatnu osobu, sukladno podacima u VIES bazi.

Predlažemo hitno rješenje navedenog problema, za koji znamo da vam je poznat, ali rješenje se ne nazire, te se u praksi pronalaze (nepotrebno) svakakva rješenja jer nije omogućen uvid u vies bazu na naziv obrta.

PROJEKAT IZMJENE: UKIDANJE POVEZIVANJA UPLATA I KAMATA PUTEM SNU OBRASCA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o porezu na dohodak, čl. 78. st. 26; Opći porezni zakon

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom nepravovremenog plaćanja obveza (doprinosi na plaće, doprinosi iz plaća, porez i prirez na dohodak), Porezna uprava automatski obračunava zatezne kamate te za iste traži povezivanje putem SNU obrasca. Povezivanje uplaćenih kamata nema smisla jer je logično ako su svi JOPPD obrasci povezani da se razlika odnosi na obračunate kamate. Također, odredbe Općeg poreznog zakona propisuju redoslijed naplate, te, ukoliko je obveznik dužan npr. doprinos u iznosu 100,00 eur i kamatu u iznosu 7,00 eur, uplatom od 50,00 eur ionako se prvenstveno mora zatvoriti zaduženje kamate. Isto se i provodi na samoj kartici, a računovodstveni uredi su preopterećeni dodatnim povezivanjem istog putem SNU obrasca.

Također, vrlo se često događa i da sustav povezane uplate sa zaduženjima danima ne poveže te se ponovno javljaju iste obavijesti kroz sustav.

Predlažemo i da se programski riješi povezivanje uplata s predanim JOPPD obrascima po redoslijedu dospijeća obveza. Napominjemo da je takav sustav godinama besprijekorno funkcionirao te očekujemo da rješenja koja se nude olakšava posao a ne da se isti otežava i multiplicira (nepotrebno). Ukoliko netko od obveznika iz specifičnih razloga želi na neki drugi način povezati uplate (npr. da se prvo podmire obveze za veljaču a onda za siječanj), u tom slučaju neka obveznik ima moćnost isto povezati putem SNU obrasca.

Razumijemo potrebu povezivanja drugog mirovinskog stupa i poreza na dohodak – sve ostalo molimo hitno ukinuti. Pohvaljujemo napore jer se krenulo u tom smjeru, međutim zadnjih nekoliko mjeseci ponovno se ništa ne događa, „iskaču“ obavijesti o SNU, te povezane uplate (u radu) stoje vrlo dugo vremensko razdoblje.



PRIJEDLOG IZMJENE: NAKNADNI ISPRAVAK PDV-A – ujednačavanje postupanja

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dodanu vrijednost

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ukidanjem PDV-K obrasca nastao je velik problem sa usklađenjima podataka o obračunatom PDV-u i korekcijama PDV-a unutar godine, pogotovo jer se u slučaju pogreške sada mora ispravljati više obrazaca, dodatno navoditi obrazloženja nastalih pogrešaka (npr. naknadno dostavljeni računi na obradu) što svakako za porezne obveznike (njihove računovođe) predstavlja dodatne obveze za porezne obveznike te povećava administrativne troškove kako poreznih obveznika tako i Porezne uprave.

Samo pojedine porezne ispostave postupaju temeljem objavljene upute za sastavljanje prijave PDV-a za posljednje razdoblje oporezivanja kalendarske godine KLASA: 410-19120-021270, URBROJ:513-07-21-01120-1 od 12.11.2020. godine. Iz upute proizlazi da ako se u roku za predaju prijave PDV-a za posljednje razdoblje oporezivanja kalendarske godine utvrde propusti u prijavama PDV-a za određena razdoblja oporezivanja, ispravak se obavlja u prijavi PDV-a za posljednje razdoblje oporezivanja kalendarske godine, a ne putem ispravka prijave za neko razdoblje oporezivanja.

Međutim, ako se po isteku roka za predaju prijave PDV-a za posljednje razdoblje oporezivanja kalendarske godine utvrde razlike koje se odnose na poslovanje te godine, ispravak se treba provesti u razdoblju oporezivanja u kojemu se razlike utvrde, a ne ispravkom prijave PDV-a za posljednje razdoblje oporezivanja kalendarske godine.

Isto u praksi radi probleme u praćenju – ispravak PDV-a npr. za travanj prošle godine, ako ga ispravljamo u travnju tekuće godine, ne možemo knjigovodstveno popratiti izmjene i ispravke, te molimo da se ispravci za pojedinu godinu ispravljaju putem PDV-a za posljednje razdoblje (bivši PDV-K) te da se ujednači postupanje na nivou RH svih referenata.



PRIJEDLOG IZMJENE: UKIDANJE OBVEZE POSLODAVCA O PROVEDBI OVRHE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Ovršni zakon, čl. 202.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Sukladno odredbama Zakona o porezu na dohodak (čl. 86) te Pravilniku o porezu na dohodak (čl. 24.), poslodavac ima obvezu isplatu plaće na tekući račun građana. Sve ostalo (obustave za kredite, ovrhe raznih vrsta, dopisi raznih društava koje naplaćuju dugove drugih) je veliko opterećenje za računovođe, neugodne situacije za radnike,

velika odgovornost za poslodavce te smatramo da je potrebno da se ovrhe provode na drugačiji način – uplatom od strane poslodavca na zaštićeni/nezaštićeni račun, a sve ostale obustave da se ugovaraju putem banke radnika/FINE. Zašto poslodavci moraju voditi računa o ovrhama zaposlenika? U praksi su najčešći slijedeći problemi:

- nepravovremeno dostavljanje zaštićenog računa od strane radnika
- nepotpun uvid u kompletan dug (glavnica + kamate)
- nepravovremena obavijest o zatvaranju dugovanja po ovrsi
- zbog čestih izmjena zakona upitan je trenutak kada je potrebno započeti sa ovrhom, i sl.
- dopisi raznih društava za naplatu dugovanja (npr. EOS MATRIX d.o.o.) zahtijevaju i česte angažmane pravnika, odvjetnika na teret poduzetnika, da se ne postupi krivo, za korist radnika

Nije lako među svim propisima koji se još često i mijenjaju odrediti da li se ispravno isplatila plaća zaposleniku koji ima zaštićeni račun, a uz to i još ovrha na svim novčanim primanjima (podsjećamo na zadnje izmjene kada je samo Ministarstvo moralo uz zakonske izmjene dodatno dati i pojašnjenja, upute a i velik broj seminara morao je biti održan upravo na tu temu kako bi se točno razjasnile promjene koje su bile nejasno definirane samim zakonskim promjenama). Uplatom plaće poslodavca na tekući račun radnika mora postojati način da banke programski raspoređuju sredstva sukladno pristiglim informacijama vjerovnika (ili proširenje obveza FINA).



PROJEKAT IZMJENE: UKIDANJE PODUZETNIČKE PLAĆE ZA OBRITNIKE DOBITAŠE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: nakon što je ujednačena osnovica za obrtnike te za članove uprava u trgovačkim društvima za obračuna i plaćanje doprinosa, smatramo neprimjerenim imati drugačiju osnovicu, šifre u JOPPD obrascima, pozive na broj prilikom plaćanja doprinosa za obrtnike dobitaše. Predlažemo da se i za obrtnike dobitaše obračunavaju doprinosi na osnovicu koja vrijedi za obrtnike i za članove uprava trgovačkih društava kao najniža osnovica. Ukoliko obveznik želi uplaćivati doprinose na veću osnovicu, isto će moći učiniti kao što je trenutno isto omogućeno i obrtnicima dohodima te članovima uprave trgovačkih društava. U konačnici, postavlja se pitanje, na temelju čega su određeni koeficijenti koji se trenutno primjenjuju?



PROJEKAT IZMJENE: UVOĐENJE ZAŠTIĆENOG RAČUNA OBRITNIKA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...):

KRATKO OBRAZLOŽENJE: računovodstveni djelatnici prečesto su svjedoci zatvaranja obrta zbog nemogućnosti podmirenja obveza u slučaju blokade računa (posljedično svih računa) što

nije slučaj kod obveznika poreza na dobit (koji nisu obrtnici). Vlasnik društva ima mogućnost „življenja“ i nakon blokade poslovnog računa, dok je kod obrtnika to veliki problem u kojem često stradaju radnici, obiteljski odnosi i u konačnici društvo.

Predlažemo **razmisliti o modelu zaštićenog računa obrtnika** sa kojeg bi obrtniku bilo omogućeno podmirenje troškova robe i usluga, komunalnih naknada i plaća za radnike – sve u svrhu kako bi obrt nastavio sa radom i time producirao buduće prihode iz kojih će moći otplatiti postojeće dugove. Sa navedenog računa obrtnik npr. ne bi mogao podizati gotovinu ili slična ograničenja. Sredstva bi na taj račun dužnici uplaćivali npr. u visini 50% duga, dok bi preostalih 50% išlo na redovni, blokirani račun. Svakako stojimo na raspolaganju kako bi se pronašao način koji bi omogućio obrtniku daljnji rad u svrhu stjecanja sredstava za otplatu nastalih dugova. Trenutna mogućnost ugovaranja Upravnog ugovora rješava samo djelomično problematiku, i to samo ako nema drugih vjerovnika koji su proveli (ili provode) ovrhu.



PRIJEDLOG IZMJENE: PRIZNAVANJE TROŠKOVA ZA NABAVKU VOĆA ZAPOSLENICIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon/Pravilnik o porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo proširenje mogućnosti priznavanja troškova za voće u djelu već priznatih poreznih olakšica za poslodavce bez-poreznih davanja zaposlenicima u obliku vode, toplih i hladnih napitaka.

Štoviše, mnogi kupuju voće te ga prerađuju u sokovnicima i piju svježije cijedeni sok (hladni napitak), ali trenutne zakonske odredbe ne priznaju kupnju voća kao porezno priznati izdatak poslodavcima, već se isti smatra plaćom u naravi i podliježe dodatnom oporezivanju doprinosima i porezu na dohodak. Djecu učimo zdravim navikama u školi, te predlažemo, obzirom i na zdravstveno stanje nacije, omogućiti kupnju voća poslodavcima, bez prava na priznavanje pretporeza.



PRIJEDLOG IZMJENE: MOGUĆNOST PREDAJE SVIH OBRAZACA PUTEM E-POREZNE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): e-Porezna

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo omogućiti dostavu svih obrazaca putem e-Porezne. Trenutno nije moguće predati obrazac PD-PO on line putem (izvješće o paušalnom porezu na dobit za neprofitne organizacije), već se isti dostavlja u ispostavu ili putem e-maila, te se često javljaju problemi kada se promijeni nadležni referent, a koji nije unio u sustav dostavljeni obrazac.

PROJEKAT IZMJENE: VRATITI OPCIJU DOSTAVE PUNOMOĆI ZA E-POREZNU PUTEM E-MAILA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): e-Porezna

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U razdoblju Corone, bilo je moguće potpisati punomoć za e-Poreznu dostaviti e-mailom. Sada je istu potrebno dostaviti u originalu, što naravno opet oduzima vrijeme „na obje strane“ – predlažemo vratiti mogućnost dostave putem e-maila.

PROJEKAT IZMJENE: UJEDNAČAVANJE OBVEZA ZA OBVEZNIKE PAUŠALNOG PLAĆANJA POREZA NA DOBIT I DOHODAK

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o članarinama u turističkim zajednicama

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Navedenim Zakonom, u članku 7., propisano je da osnovicu za obračun članarine čine svi prihodi koje te osobe ostvaruju pružanjem ugostiteljskih usluga, usluga u turizmu ili obavljanjem s turizmom neposredno povezanih djelatnosti u poslovnim jedinicama koje posluju na području lokalne turističke zajednice. Iznimno, za obveznike poreza na dobit i dohodak od samostalne djelatnosti koji poreznu osnovicu utvrđuju u paušalnom iznosu, osnovicu za obračun članarine čine ukupni prihodi od obavljanja gospodarske djelatnosti. Drugim riječima, pravna ili fizička osoba koja ne plaća porez u paušalu, plaća turističku članarinu samo za dio prihoda ostvarenih prema djelatnostima koje Zakon propisuje, dok oni koji plaćaju porez u paušalu plaćaju turističku članarinu za sve svoje prihode/primitke. Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore već je prigovorila na ovaj dio odredbe Zakona u fazi donošenja, 2019. godine, ali primjedbe nisu usvojene onda te se sada različito postupa na nivou Hrvatske sa tumačenjem ovih odredbi te predlažemo da se hitno izmjeni odredba kojim su obveznici koji porez plaćaju u paušalu stavljeni u nepovoljni položaj (više od 60.000 obrtnika plus obiteljska poljoprivredna gospodarstva i trgovačka društva).

PROJEKAT IZMJENE: PREDAJA TZ -1 OBRASCA KADA NE POSTOJI OBVEZA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o članarinama u turističkim zajednicama

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U slučajevima kada je porezni obveznik registriran za djelatnost (kao glavnu) koja ne podliježe obračunu i plaćanju turističke članarine, trenutno je dužan zbog registrirane dodatne djelatnosti (kojom se u tijeku godine uopće nije bavio) predati TZ-1 obrazac i to sa nulom.

Često referenti ne izdaju potvrdu ili zovu i ranije, a porezni obveznik smatra da nije niti trebao predati TZ-1 obrazac jer se tom nekom upisanom djelatnosti niti ne bavi. Predlažemo prilikom predaje završnog obračuna (PD, DOH, PO-SD) postaviti upit „da li ste za xx godinu obvezni dostaviti TZ-1 obrazac?“ Navedeno će smanjiti nepotrebnu dokumentaciju i gubitak vremena na pozive (s obje strane), jer će pitanje potaknuti obveznika prilikom predaje da razmisli i provjeri još jednom da li stvarno treba predati ili ne, a Porezna uprava će imati odgovor za sve ovakve situacije kada sustav provjerava sve registrirane djelatnosti pojedinog poreznog obveznika i zahtjeva predaju praznih obrazaca.



PROJEKAT IZMJENE: POVEĆANJE PRAGA OPOREZIVANJA STOPOM OD 10% POREZA NA DOBIT

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dobit

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo razmisliti o povećanju praga oporezivanja stopom poreza na dobit 10% sa dosadašnjih 1 mil eur. Republika Hrvatska ima nižu najvišu stopu poreza na dobit (18%) u odnosu na prosjek EU i većinu zemalja. Upravo ta viša stopa poreza na dobit privlači investiranje i dolazak poduzeća u Hrvatsku jer niže stope poreza na dobit znače da će poduzećima ostati na raspolaganju veći iznos dobiti nego ako presele svoju djelatnost u neku drugu zemlju članicu. Upravo iz tog razloga, smatramo da je hrvatskim obveznicima poreza na dobit (trgovačka društva i obrti) moguće dodatno olakšati povećanjem praga za primjenu niže stope poreza na dobit.



PROJEKAT IZMJENE: ZABRANA RADA NEDJELJOM

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o trgovini

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi, od kada su stupile izmjene Zakona o trgovini kojim se zabranjuje rad nedjeljom te trgovac može birati 16 nedjelja u godini tijekom kojih bi radio, primjećujemo dvije situacije – problem malih trgovaca, posebno lokalnih, kojima je isto financijski teško pokriti, ali i problem pojedinih djelatnika kojima je plaća nedjeljom ipak

značila veća primanja a sada ne rade niti tih 16 nedjelja. Predlažemo, kako je intencija Zakona bila omogućiti slobodne nedjelje radnicima, da se odredba uskladi na način da je zabranjeno da pojedini radnik radi više od 16 nedjelja, te da se na taj način prepusti trgovcu organizaciju rada. Zakon o radu prepoznaje potrebu za radom nedjeljom, te jasno propisuje da radnici koji rade nedjeljom imaju pravo na povećanje plaće za najmanje 50% za svaki sat rada nedjeljom. Obrtnik, vlasnik, trebao bi biti izuzet od ovakve organizacije rada, budući da obrtnik ne ugovara ugovor o radu prilikom zapošljavanja u vlastitom obrtu, niti je dućan voditi evidenciju rada za sebe osobno (čak i sam JOPPD obrazac izuzima vlasnike obrta iz evidencije radnih sati, već oni prijavljuju broj dana u mjesecu za koji podmiruju doprinose).

Ovakav način rada trgovina značajno bi pridonio i lakšem rasporedu tijekom ljetnih mjeseci, uvažavajući činjenicu da je hrvatsko gospodarstvo orijentirano na turizam, te ujednačio trenutna izuzeća (željezničke i autobusne kolodvore i sl.) te smanjio potrebu pojedinih trgovaca da se snalaze na svakakve načine (prodaja kruha na benzinskim postajama i sl. pojave).



PRIJEDLOG IZMJENE: SMANJENJE KAZNA U SVIM ZAKONIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...):

KRATKO OBRAZLOŽENJE: kazne koje propisuju radne inspekcije prema Zakonu o radu, kazne iz odredbi Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dodanu vrijednost, Opći porezni zakon ... svi oni trenutno propisuju previsoke kazne. Npr. već poznate situacije sa veliko ili malo p; ili kažnjavanje za propuste kojima nitko nije oštećen (npr. promjena – tiskanica m3p sa određenog na neodređeno vrijeme– kasnilo se nekoliko dana - kazna više od 500 eura). Uvođenje opomena ili davanje rokova u kojima se trebaju provesti korekcije značajno bi pripomogle ionako teškom gospodarskom okruženju. Računovodstveni ured koja ne vrši sve moguće odredbe Zakona o sprečavanju pranja novca i financiranju terorizma, kaznit će se kaznom od 4.640,00 – 132.720,00 eura. Kada da to još stigne raditi? I ako ovakvim kaznama prisilite računovođe na zatvaranja svojih djelatnosti, tko će raditi?

11. MINISTARSTVO GOSPODARSTVA



PRIJEDLOG IZMJENE: DOKAZIVANJE NEMOGUĆNOSTI USPOSTAVE INTERNET VEZE ZA RAZMJENU PODATAKA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o fiskalizaciji u prometu gotovinom

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Smatramo da je potrebno provesti pojednostavljene procedure dokazivanja nemogućnosti uspostave internet veze za razmjenu podataka obveznika fiskalizacije (čl. 34. -37. Pravilnika o fiskalizaciji o fiskalizaciji u prometu gotovinom), na način da Hrvatska agencija za poštu i elektroničke komunikacije (HAKOM) sama od elektroničkih operatera pribavi dokaze o nedostupnosti Internet veze na određenom području, a nastavno na zahtjev poduzetnika koji posluje na tom području. Trenutna procedura je krajnje komplicirana i nepotrebna, zahtjeva utrošak velike količine vremena i financijskih sredstava od strane poduzetnika, i smatramo kako u današnje digitalno doba telekomunikacijski operateri mogu navedeno provesti na puno jednostavniji način, budući posjeduju digitalne karte na kojima je jasno i transparentno označena pokrivenost Internet vezom na području cijele Republike Hrvatske.



PRIJEDLOG IZMJENE: VRAĆANJE PRIJAVE RADNOG VREMENA KROZ SOFTVER OBVEZNIKA FISKALIZACIJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom, čl. 19. st. 4.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: člankom 19. stavak 4. navedenog zakona, propisano je da obveznik fiskalizacije podatke o poslovnim prostorima iz članka 19. stavka 1., 2. i 3. dostavlja elektroničkim putem korištenjem elektroničkog servisa Porezne uprave e-Porezna.

Porezni obveznici koji provode fiskalizaciju u pravilu ne koriste sustav e-Porezna iz razloga što nemaju potrebno iskustvo za slanje takvih podataka putem navedene aplikacije pa svoju obvezu prebacuju na računovodstvene urede. Aplikacija je napravljena na način da bi računovodstveni uredi morali raditi u radnom vremenu od 00:00 do 24:00 i to svaki dan kako bi se pravodobno prijavljivale sve potrebne promjene. Nerijetko se događa u praksi da obveznik želi zbog nekog događanja u blizini produljiti svoje radno vrijeme i tada zove računovođu da mu hitno evidentira promjenu u sustavu e-porezna kako bi npr. radio umjesto do 21:00 do 22:00.

Prijedlog je da se omogući poreznim obveznicima da putem aplikacije kojom šalju račune na fiskalizaciju, prijave i izmjene podataka iz gore navedenog članka Zakona, kao što su to radili i prije.

Mišljenja smo kako je suvišno i prijavljivati svaku promjenu radnog vremena unutar određenih dana. Ako je na nekom mjestu prijavljen fiskalni uređaj, dovoljno je da na njemu bude prijavljeno radno vrijeme npr. od 6:00 – 23:00 i unutar tog vremena smiju se izdavati računi, i to je dovoljno, bez potrebe da svaki dan kada se radno vrijeme skрати ili produlji, u odnosu na ono koje je prijavljeno, obveznici vrše izmjene putem aplikacije.

Putem aplikacije bilo bi potrebno izvršiti promjenu samo u slučajevima kada bi se mijenjale bitne informacije kao npr. vlasnik, adresa, OIB, promjena oznake poslovnog prostora i sl.



PRIJEDLOG IZMJENE: OMOGUĆITI DODATNU POREZNU OLAKŠICU ZA REDOVNE PLATITELJE OBVEZA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dobit

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo u dodatne mogućnosti umanjenja porezne osnovice uvrstiti određeni postotak kojim se umanjuje obveza plaćanja poreza na dohodak, poreza na dobit, ukoliko je obveznik na dan 31.12. (ili na dan predaje porezne prijave) imao izmirene sve porezne obveze (*definicija poreza prema čl. 2. Općeg poreznog zakona*).

Smatramo da je potrebno **nagraditi poduzetnike koji redovno posluju i redovno podmiruju svoje obveze prema zakonodavcu ili prema zaposlenicima.** Ovime bi se, smatramo, dodatno potakla pozitivna klima urednog i redovnog poslovanja jer je dosadašnja praksa frustrirala poštene poduzetnike (otpisuju se i reprogramiraju dugovi neplatiša, brišu se trgovačka društva koja neredovito predaju izvješća, kažnjavaju se poduzetnici koji se bore za opstanak na tržištu radi banalnih pogrešaka koje nikome ne prouzrokuju štetu (npr. lista čišćenja u sanitarnom čvoru i sl.). Predlažemo dakle početi nagrađivati poduzetnike koji uredno posluju.



PRIJEDLOG IZMJENE: OSLOBOĐENJE POREZA NA DOHODAK SVIM MLADIM OSOBAMA, UKLJUČIVO I OBRTRNICIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava mladih obrtnika sa mladim zaposlenicima. Zakonom porezu na dohodak, s ciljem poreznog rasterećenja rada i poduzetništva te kako bi se zaustavio „odljev“ mladih, propisuje oslobođenje kod obračuna poreza na dohodak. Time su mladi do 25 godina oslobođeni 100% plaćanja godišnjeg poreza na dohodak, a mladi do 30 godina 50%, ali samo ako su zaposleni kao radnici temeljem ugovora o radu. Smatramo to diskriminirajućim za mlade osobe koje se samo-zapošljavaju u obrtu te kao poduzetnici time stvaraju priliku za zapošljavanje drugih.

PROJEKAT PROMJENE: POVEZIVANJE PU SA OBRTNIM (SUDSKIM) REGISTROM I AUTOMATSKO AŽURIRANJE PODATAKA

KRATKO OBRAZLOŽENJE: smatramo da je moguće osigurati razmjenu podataka na način da se sve izmjene u registrima (obrti registar, sudski registar) automatski preuzimaju u sustav Porezne uprave. Još uvijek je obrtnik prilikom promjene adrese npr. u obvezi dostaviti u ispostavu Porezne uprave kopiju nove obrtnice ili slične podatke.

PROJEKAT PROMJENE: SMANJIVANJE OPTEREĆENJA PRVOG STUPA MIROVINSKOG OSIGURANJA OBRTNICIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava svih obveznika plaćanja doprinosa za mirovinsko osiguranje, prvi stup – trenutno su obrtnici više opterećeni te im je time narušen i položaj na tržištu. Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima („Narodne novine“ broj: 114/2023) koji je stupio na snagu 01.01.2024. osim radnika pogodnost u plaćanju doprinosa za mirovinsko osiguranje imaju i zaposleni članovi uprave trgovačkih društava, dok su obrtnici ostali isključeni iz reforme. Obrtnici od 1. siječnja 2024. godine plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje na isti način kao i ranije te su doprinosi za prvi stup viši nego za člana uprave trgovačkog društva osiguranog na istu osnovicu, čime se obrtnike stavlja u nepovoljniji položaj u odnosu na članove uprave trgovačkih društava. Nadalje, prema objavljenim podacima o plaći u pravnim osobama za razdoblje siječanj-srpanj 2024. godine, nova osnovica doprinosa za obrtnike dohodaše i članove trgovačkih društava za 2025. godinu iznositi će 1.168,70 eur, što znači veće opterećenje za svakog obrtnika na nivou godine 118,17 eur – na nivou obrtništva gotovo 6 mil eur godišnje. Za obrtnike paušaliste, dodatnih 31 mil eur godišnje opterećenje obrtništva.

PROJEKAT PROMJENE: BRISANJE PREBIVALIŠTA KAO OBVEZNOG PODATKA NA IZDANIM RAČUNIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Pravilnik o porezu na dohodak, čl. 48. st. 5.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Svaki obrt ili samostalna djelatnost pri registraciji mora imati registriranu adresu sjedišta i eventualno sjedište poslovne jedinice bez obzira da li se radi o

adresi poslovnog prostora ako se u njemu posluje ili je to adresa prebivališta fizičke osobe ako nije potreban poslovni prostor. Člankom 48. st. 5 Pravilnika o porezu na dohodak propisan je obvezan sadržaj računa obrtnika „dohodaša“ koji propisuje i podatak o adresi prebivališta/boravišta kao obveznog podatka na izdanom računu. Smatramo da je na računu potrebno istaknuti adresu registriranog sjedišta i eventualno poslovne jedinice, a ne adresu prebivališta/boravišta gdje se nalazi i obitelj obrtnika. Ukoliko je fizička osoba pristala da sjedišta obrta bude njegova adresa prebivališta, onda pristaje i na isticanje na računima. Predlažemo brisati obvezu isticanja prebivališta kao obveznog podatka na izdanim računima jer, osim što isto vrlo teško komuniciramo poreznim obveznicima kao obvezu, isto neopravdano narušava privatnost obrtnika (i drugih samostalnih djelatnosti) i njihovih obitelji.



PRIJEDLOG IZMJENE: OMOGUĆITI NASTAVAK OBAVLJANJA OBRTA UZ MIROVINU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom o mirovinskom osiguranju postupno se sve više omogućuje rad umirovljenika, ali još uvijek takva mogućnost nije propisana za samozaposlene osobe, tj. obrtnike kako bi mogli primiti mirovinu i nastaviti obavljati djelatnost obrta. Predlažemo izjednačavanje prava obrtnika i radnika, tako da se Zakonom dozvoli obavljanje obrta uz korištenje prava na mirovinu. Ističemo kako obrtnik kao poslodavac ne smije i ne može imati manja prava od radnika koje zapošljava i za koje svojim radom otvara radna mjesta. Predlažemo tretman obrta uz mirovinu kao drugi dohodak, što je i sada status obrta uz rad. Budući da uz mirovinu mogu raditi direktori (najčešće i vlasnici) trgovačkih društava te nositelji OPG-a, potrebno je pronaći načina i za obrtnike – trenutno neki i sa sedamdeset godina starosti i dalje imaju aktivan obrt, jer nemaju mogućnost raditi uz mirovinu.



PRIJEDLOG IZMJENE: OMOGUĆITI VAUČERE ZA JEDNOSTAVNIJE ZAPOŠLJAVANJE NA POVREMENIM POSLOVIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U situaciji činjenice kako postoje kratkotrajni povremeni poslovi za koje nije svrsishodno zasnivanje radnog odnosa, trenutni propisi poslodavcima stvaraju dodatne teškoće. Primjeri su prigodne proslave u ugostiteljstvu koji često traju nekoliko sati npr. vikendom, zatim jednokratni nepredviđeni putnički i robni promet, prigodna trgovina na sajmovima te povremena potrebu za obavljanjem jednostavnih fizičkih poslova. Trenutno propisana mogućnost ugovaranja dodatnog rada još je nedostatna te predlažemo uvođenje vaučera za zapošljavanje u svim djelatnostima, a ne samo za poljoprivredu kako je sada

propisano. Navedeno bi pridonijelo pojednostavljenju postupka zapošljavanja na vrlo kratki rok (potpis ugovora, prijava, odjava), a sukladno tome i smanjenju neprijavljenog rada.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI PRIVREMENO USTUPANJE RADNIKA IZMEĐU POVEZANIH OBRTA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o radu

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi se ukazuje potreba za privremenim ustupanjem radnika između povezanih obrta ili između obrta i povezanog trgovačkog društva, kao što je ta mogućnost propisana za povezana trgovačka društva (čl. 10. Zakona o radu). Naime, ukoliko poslodavac obrtnik nema potrebe za radom određenih radnika, trenutno nije u mogućnosti privremeno ustupiti svog radnika povezanom obrtu ili povezanom trgovačkom društvu u trajanju od neprekidno najduže šest mjeseci, na temelju sporazuma sklopljenog između povezanih poslodavaca i pisane suglasnosti radnika. Time se vrše „nepotrebne“ odjave/prijave radnika što dodatno opterećuje sve sustave.



PROJEKAT IZMJENE: RAD U OBRTU (I DRUGOJ SAMOSTALNOJ DJELATNOSTI) PRIZNATI U RADNI STAŽ, U SLUČAJU KADA RADNIK VEĆ RADI NA NEPUNO VRIJEME

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o radu

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom o radu propisano je da se Ugovor o radu može sklopiti za puno ili nepuno radno vrijeme, s time da je radnik u mogućnosti sklopiti ugovore o radu za nepuno radno vrijeme s više poslodavaca s ukupnim radnim vremenom koje ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno. Međutim, ako radnik zaposlen na nepuno radno vrijeme obavlja i drugu djelatnost (registriranu samostalnu djelatnost, obrt) temeljem koje je ostvario dohodak na koji su plaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje, može po toj osnovi ostvariti pravo na dodatni staž osiguranja. Staž osiguranja izračunava se tako da se ostvareni dohodak podijeli sa prosječnom plaćom te godine kako bi se dobio broj mjeseci priznatog radnog staža prema ostvarenom dohotku iz druge djelatnosti.

Kako to izgleda u praksi – osoba je zaposlena na pola radnog vremena kod poslodavca, te ima registriran obrt. U obrtu, kao drugi dohodak, platit će doprinose, ali nema upisanog staža jer u slučaju kada radnik radi kod više poslodavaca, radni sati provedeni kod svih poslodavaca se kumuliraju te se prema tom zbirnom iznosu sati rada (koji ne može biti veći od 40 sati tjedno prema čl. 61. st. 1. ZOR-a) računa staž. Predlažemo promjenu evidencije radnog staža u navedenoj situaciji – točnije da se priznaje rad na puno radno vrijeme – građani se uvijek

iznenade sa informacijom da im rad u obrtu (ili drugoj samostalnoj djelatnosti) nije priznat kao staž, u slučaju kada već rade kod drugog poslodavca na nepuno radno vrijeme.



PRIJEDLOG IZMJENE: IZDAVANJE RADNIH DOZVOLA ZA STRANE RADNIKE (PRAKSA)

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o strancima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi svakodnevno odgovaraju na sve brojnija i sve češća pitanja i svjedoci su sve većeg broja prigovora poduzetnika na postupak ishoda dozvola za boravak i rad državljana trećih zemalja, nezadovoljnih načinom na koji se postupak provodi i nepoštivanjem zakonskih rokova. Predlažemo da se postupanje bolje organizira i da se poštuju propisani rokovi – najveći je problem sa nemogućnošću policijskih uprava da brže rješavaju zahtjeve zbog nedostatka službenika, osobito u područjima u kojima se radnici sezonski zapošljavaju za rad u ugostiteljstvu i turizmu. Dugotrajnim čekanjem provođenja postupka izdavanja dozvola za boravak i rad šteti se svim djelatnostima – npr. u području građevinarstva, poduzetnici su suočeni s plaćanjem penala jer zbog nemogućnosti pravovremenog zapošljavanja stranih radnika u opsegu u kojem im nedostaje radne snage ne mogu ispuniti ugovorene rokove. Predlažemo dio poslova policijskih uprava prenijeti na Hrvatski zavod za zapošljavanje koji ionako provodi dobar dio provjere dokumentacije (npr. test tržišta rada). Digitalizacija postupanja omogućila bi rješavanje zahtjeva u drugim postajama ili upravama, bez premještanja službenika. U praksi, kada je već spremna dozvola za boravak i rad, protek je vremena i po tjedan dana dok se ista može preuzeti te molimo omogućiti dostavu dozvola putem emaila. Predlažemo razmisliti i o uvođenju aplikacije za podnošenje zahtjeva, za što vjerujemo da bi također olakšalo postupanje policijskim službenicima a isto tako i skratilo čekanje poduzetnicima. Također, predlažemo da se za poslodavce koji već imaju zaposlene strane državljane, dozvole izdaju po skraćenom postupku što bi vjerujemo dodatno doprinijelo poštivanju zakonskih rokova izdavanja dozvola za rad (dio dokumentacije za takve poslodavce je već ranije pregledan i obrađen).



PRIJEDLOG IZMJENE: PRILAGODBA DOKUMENTACIJE HBOR, HAMAG BICRO ZA OBRITNIKE, NEPROFITNE ORGANIZACIJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Ključan problem obrtnika u vezi apliciranja na bespovratna sredstva EU je manjak natječaja koji odgovaraju njihovim potrebama, a za koje udovoljavaju uvjetima prijave. Konkretno, problemi su previsoko postavljeni pragovi za bespovratna sredstva, kao i definiranje indikatora poput broja zaposlenika koje velika većina obrtnika ne

može zadovoljiti. Dodatno, raspisani natječaji ne prepoznaju poslovanje obrtnika kao zaseban gospodarski subjekt te se često traži dokumentacija koju obrt ne može dostaviti (npr. podatak o plaći vlasnika obrta). Predlažemo planiranje poziva za obrtnike, neprofitne organizacije vodeći računa o indikatorima poziva (poslovni plan koji se traži za trgovačka društva ne može kvalitetno ispuniti obrtnik, temeljem drugačijeg načina iskazivanja primitaka i izdataka). Sekcija računovođa već je ranije dostavila prijedlog kako bi dokumentacija trebala izgledati za obrtnike, te molimo da se prijedlozi primjene.



PRIJEDLOG IZMJENE: UKIDANJE PODUZETNIČKE PLAĆE ZA OBRТNIKE DOBITAŠE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: nakon što je ujednačena osnovica za obrtnike te za članove uprava u trgovačkim društvima za obračuna i plaćanje doprinosa, smatramo neprimjerenim imati drugačiju osnovicu, šifre u JOPPD obrascima, pozive na broj prilikom plaćanja doprinosa za obrtnike dobitaše. Predlažemo da se i za obrtnike dobitaše obračunavaju doprinosi na osnovicu koja vrijedi za obrtnike i za članove uprava trgovačkih društava kao najniža osnovica. Ukoliko obveznik želi uplaćivati doprinose na veću osnovicu, isto će moći učiniti kao što je trenutno isto omogućeno i obrtnicima dohodašima te članovima uprave trgovačkih društava. U konačnici, postavlja se pitanje, na temelju čega su određeni koeficijenti koji se trenutno primjenjuju?



PRIJEDLOG IZMJENE: POVEĆANJE PRAGA OPOREZIVANJA STOPOM OD 10% POREZA NA DOBIT

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o porezu na dobit

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo razmisliti o povećanju praga oporezivanja stopom poreza na dobit 10% sa dosadašnjih 1 mil eur. Republika Hrvatska ima nižu najvišu stopu poreza na dobit (18%) u odnosu na prosjek EU i većinu zemalja. Upravo ta viša stopa poreza na dobit privlači investiranje i dolazak poduzeća u Hrvatsku jer niže stope poreza na dobit znače da će poduzećima ostati na raspolaganju veći iznos dobiti nego ako presele svoju djelatnost u neku drugu zemlju članicu. Upravo iz tog razloga, smatramo da je hrvatskim obveznicima poreza na dobit (trgovačka društva i obrti) moguće dodatno olakšati povećanjem praga za primjenu niže stope poreza na dobit.

PRIJEDLOG IZMJENE: UVOĐENJE ZAŠTIĆENOG RAČUNA OBRтника

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...):

KRATKO OBRAZLOŽENJE: računovodstveni djelatnici prečesto su svjedoci zatvaranja obrta zbog nemogućnosti podmirenja obveza u slučaju blokade računa (posljedično svih računa) što nije slučaj kod obveznika poreza na dobit (koji nisu obrtnici). Vlasnik društva ima mogućnost „življenja“ i nakon blokade poslovnog računa, dok je kod obrtnika to veliki problem u kojem često stradaju radnici, obiteljski odnosi i u konačnici društvo.

Predlažemo **razmisliti o modelu zaštićenog računa obrtnika** sa kojeg bi obrtniku bilo omogućeno podmirenje troškova robe i usluga, komunalnih naknada i plaća za radnike – sve u svrhu kako bi obrt nastavio sa radom i time producirao buduće prihode iz kojih će moći otplatiti postojeće dugove. Sa navedenog računa obrtnik npr. ne bi mogao podizati gotovinu ili slična ograničenja. Sredstva bi na taj račun dužnici uplaćivali npr. u visini 50% duga, dok bi preostalih 50% išlo na redovni, blokirani račun. Svakako stojimo na raspolaganju kako bi se pronašao način koji bi omogućio obrtniku daljnji rad u svrhu stjecanja sredstava za otplatu nastalih dugova. Trenutna mogućnost ugovaranja Upravnog ugovora rješava samo djelomično problematiku, i to samo ako nema drugih vjerovnika koji su proveli (ili provode) ovrhu.

PRIJEDLOG IZMJENE: PODACI U VIES BAZI ZA OBRТNIKE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Vies baza

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U vies bazi, u slučaju obrtnika ili drugih samostalnih djelatnosti, iskazani su podaci o vlasniku – ime i prezime osobe što često stvara velike probleme u poslovanju i u dokazivanju poslovne aktivnosti sa klijentima na području EU.

Npr. obrt želi kupiti vozilo (ili radni stroj) u Njemačkoj. Provjerom u VIES bazi dobavljač javlja da ne mogu izdati račun na obrt, već na privatnu osobu, sukladno podacima u VIES bazi.

Predlažemo hitno rješenje navedenog problema, za koji znamo da je poznat Ministarstvu financija, ali rješenje se ne nazire, te se u praksi pronalaze (nepotrebno) svakakva rješenja jer nije omogućen uvid u vies bazu na naziv obrta.

PROJEKAT IZMJENE: UKIDANJE POREZA NA POTROŠNJU

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o lokalnim porezima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ukidanje poreza na potrošnju, s ciljem ujednačavanja porezne opterećenosti ugostiteljske djelatnosti na razini RH. Ugostiteljstvo je jedina djelatnost koja je dodatno opterećena porezom na potrošnju, a taj porez ovisi o odlukama pojedinih jedinica lokalne samouprave. U pojedinim jedinicama lokalne samouprave, porez na potrošnju utječe i na konkurentnosti naše zemlje u odnosu na druge zemlje.

PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI OBAVLJANJE POLJOPRIVREDNE DJELATNOSTI U OBRU NOSITELJU I ČLANOVIMA OPG-A

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obiteljskom poljoprivrednom gospodarstvu

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Porezni zakoni prepoznaju opcije obavljanja više registriranih djelatnosti kod fizičkih osoba i način oporezivanja u takvim situacijama, dok Zakon o obrtu definira obrt kao gospodarski oblik koji može obavljati sve djelatnosti. U praksi i dalje nije moguće registrirati obrt za poljoprivrednu djelatnost ukoliko osoba već ima registriran OPG ili je član zajedničkog kućanstva sa nositeljem OPG-a. Naime, Zakon o obiteljskom poljoprivrednom gospodarstvu to zabranjuje dok takve zabrane nema za obavljanje poljoprivredne djelatnosti u trgovačkom društvu.

PROJEKAT IZMJENE: SMANJITI BOLOVANJE NA TERET POSLODAVCA DO 14 DANA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi u praksi često se suočavaju sa pitanjem „zašto 42 dana“ za obračun naknade za bolovanje na teret poslodavca. Naime, u takvim situacijama poslodavci su suočeni sa predugim razdobljem u kojem je potrebno obračunati i isplatiti na svoj teret bolovanje radniku kojeg nema, a drugi radnik koji preuzima obveze radnika koji je trenutno na bolovanju u pravilu za to razdoblje dobiva stimulaciju za rad, ili mu se obračunavaju i plaćaju prekovremeni rad te zapravo poslodavac za to razdoblje ima „dupli trošak“. Dodatni problem koji se javlja je i obveza poslodavca da naknadu plaće nakon 42 dana

također isplaćuje poslodavac na svoj teret, te naknadno potražuje povrat sredstava od HZZO-a, što financijski opterećuje poslovanje, a posebno za radnike starije od 70 godina koji u potpunosti padaju na teret poslodavca.

Prema javno dostupnim podacima, u Hrvatskoj je najčešće trajanje bolovanja 14 dana (dva tjedna), a kod dužih bolovanja čak 31% kontroliranih bolovanja je zaključeno kao neosnovano. Poslodavci sve češće traže kontrolu opravdanost bolovanja što zasigurno opterećuje i djelatnike HZZO-a (godišnje oko 7000 zahtjeva za kontrolu opravdanosti bolovanja), uz dodatne kontrole koje ionako provodi HZZO po svojoj službenoj dužnosti.

Dnevno na bolovanju bude oko 55.000 radnika, a s obzirom na to da su kontrole pokazale da je trećina bolovanja lažna, to bi značilo da svakog dana više od 15.000 radnika nije na poslu, a da nije bolesno. Predlažemo bolovanje na teret poslodavca smanjiti na razdoblje do 14 dana (dva tjedna), kako poslodavac ne bi podnosio teret radnika.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI PODUZETNICIMA DA ZAPOSLENICIMA OSIGURAJU DODATAK ZA SPORT BEZ PLAĆANJA DODATNIH POREZA I DOPRINOSA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo isto iz više razloga – istraživanja pokazuju da smo pretila nacija, svrstani smo među najdeblje nacije u Europi (prekomjerna težina u Hrvatskoj bila je veća za 9,61% postotnih poena u odnosu na prosjek zemalja Europske unije). Očekivano trajanje zdravog života u zemljama EU-a je u prosjeku za 6,9 godina iznad očekivanog trajanja zdravog života u Hrvatskoj. Prema podacima prikupljenima od ordinacije opće medicine, u 2021. godini čak 64,42% osoba boluje od hipertenzivne bolesti, a od dijabetesa čak 19,94% - od ukupno 1.778.764 osoba oboljelih od nezaraznih bolesti.

Trenutno izdvajanje poduzetnika za bavljenje sportom djelatnika izuzetno je skupo jer se smatra plaćom u naravi. U slučaju da se za djelatnika izdvaja mjesečno npr. 30,00 eur neto iznosa u Zagrebu, na temelju prosječne neto plaće, potrebno je izdvojiti dodatnih 27,67 eur (gotovo 100%).

Predlažemo uvođenje novog neoporezivog dodatka za sportske aktivnosti djelatnika, na korist svih sudionika, u visini do 50 eura mjesečno. Porezno rasterećenje poslodavaca za stimulaciju zaposlenika za bavljenje sportskim aktivnostima imat će pozitivne učinke, a podizanjem svijesti o bavljenju sportskim aktivnostima moguće je i dostizanje prosjeka Europske unije – drugim riječima ostvarivanje značajnih koristi za društvo u cjelini.

PROJEKAT IZMJENE: PROŠIRENJE PRIZNAVANJA TROŠKOVA ZA BEZALKOHOLNE TOPLE I HLADNE NAPITKE NA VOĆE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon/Pravilnik o porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo proširenje mogućnosti priznavanja troškova za voće u djelu već priznatih poreznih olakšica za poslodavce bez-poreznih davanja zaposlenicima u obliku vode, toplih i hladnih napitaka.

Štoviše, mnogi kupuju voće te ga prerađuju u sokovnicima i piju svježe cijeđeni sok (hladni napitak), ali trenutne zakonske odredbe ne priznaju kupnju voća kao porezno priznati izdatak poslodavcima, već se isti smatra plaćom u naravi i podliježe dodatnom oporezivanju doprinosima i porezu na dohodak. Djecu učimo zdravim navikama u školi, te predlažemo, obzirom i na zdravstveno stanje nacije, omogućiti kupnju voća poslodavcima, bez prava na priznavanje pretporeza.

PROJEKAT IZMJENE: UJEDNAČAVANJE OBVEZA ZA OBVEZNIKE PAUŠALNOG PLAĆANJA POREZA NA DOBIT I DOHODAK

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o članarinama u turističkim zajednicama

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Navedenim Zakonom, u članku 7., propisano je da osnovicu za obračun članarine čine svi prihodi koje te osobe ostvaruju pružanjem ugostiteljskih usluga, usluga u turizmu ili obavljanjem s turizmom neposredno povezanih djelatnosti u poslovnim jedinicama koje posluju na području lokalne turističke zajednice. Iznimno, za obveznike poreza na dobit i dohodak od samostalne djelatnosti koji poreznu osnovicu utvrđuju u paušalnom iznosu, osnovicu za obračun članarine čine ukupni prihodi od obavljanja gospodarske djelatnosti. Drugim riječima, pravna ili fizička osoba koja ne plaća porez u paušalu, plaća turističku članarinu samo za dio prihoda ostvarenih prema djelatnostima koje Zakon propisuje, dok oni koji plaćaju porez u paušalu plaćaju turističku članarinu za sve svoje prihode/primitke. Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore već je prigovorila na ovaj dio odredbe Zakona u fazi donošenja, 2019. godine, ali primjedbe nisu usvojene onda te se sada različito postupa na nivou Hrvatske sa tumačenjem ovih odredbi te predlažemo da se hitno izmjeni odredba kojim su obveznici koji porez plaćaju u paušalu stavljeni u nepovoljni položaj (više od 60.000 obrtnika plus obiteljska poljoprivredna gospodarstva i trgovačka društva).

PRIJEDLOG IZMJENE: ZABRANA RADA NEDJELJOM

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o trgovini

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi, od kada su stupile izmjene Zakona o trgovini kojim se zabranjuje rad nedjeljom te trgovac može birati 16 nedjelja u godini tijekom kojih bi radio, primjećujemo dvije situacije – problem malih trgovaca, posebno lokalnih, kojima je isto financijski teško pokriti, ali i problem pojedinih djelatnika kojima je plaća nedjeljom ipak značila veća primanja a sada ne rade niti tih 16 nedjelja. Predlažemo, kako je intencija Zakona bila omogućiti slobodne nedjelje radnicima, da se odredba uskladi na način da je zabranjeno da pojedini radnik radi više od 16 nedjelja, te da se na taj način prepusti trgovcu organizaciju rada. Zakon o radu prepoznaje potrebu za radom nedjeljom, te jasno propisuje da radnici koji rade nedjeljom imaju pravo na povećanje plaće za najmanje 50% za svaki sat rada nedjeljom. Obrtnik, vlasnik, trebao bi biti izuzet od ovakve organizacije rada, budući da obrtnik ne ugovara ugovor o radu prilikom zapošljavanja u vlastitom obrtu, niti je dućan voditi evidenciju rada za sebe osobno (čak i sam JOPPD obrazac izuzima vlasnike obrta iz evidencije radnih sati, već oni prijavljuju broj dana u mjesecu za koji podmiruju doprinose). Ovakav način rada trgovina značajno bi pridonio i lakšem rasporedu tijekom ljetnih mjeseci, uvažavajući činjenicu da je hrvatsko gospodarstvo orijentirano na turizam, te ujednačio trenutna izuzeća (željezničke i autobusne kolodvore i sl.) te smanjio potrebu pojedinih trgovaca da se snalaze na svakakve načine (prodaja kruha na benzinskim postajama i sl. pojave).

PRIJEDLOG IZMJENE: SMANJENJE KAZNA U SVIM ZAKONIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...):

KRATKO OBRAZLOŽENJE: kazne koje propisuju radne inspekcije prema Zakonu o radu, kazne iz odredbi Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dodanu vrijednost, Opći porezni zakon ... svi oni trenutno propisuju previsoke kazne. Npr. već poznate situacije sa veliko ili malo p; ili kažnjavanje za propuste kojima nitko nije oštećen (npr. promjena – tiskanica m3p sa određenog na neodređeno vrijeme – kasnilo se nekoliko dana - kazna više od 500 eura). Uvođenje opomena ili davanje rokova u kojima se trebaju provesti korekcije značajno bi pripomogle ionako teškom gospodarskom okruženju. Računovodstveni ured koja ne vrši sve moguće odredbe Zakona o sprečavanju pranja novca i financiranju terorizma, kaznit će se kaznom od 4.640,00 – 132.720,00 eura. Kada da to još stigne raditi? I ako ovakvim kaznama prisilite računovođe na zatvaranja svojih djelatnosti, tko će raditi?

12. MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE



PRIJEDLOG IZMJENE: POVEZIVANJE PODATAKA ZA HZMO VEZANO UZ KORIŠTENJE OSLOBOĐENJA PLAĆANJA ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA ZA OSOBE MLAĐE OD 30 GODINA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Kada poslodavac zapošljava osobu mlađu od 30 godina, trenutno, može koristiti oslobođenje od plaćanja doprinosa na zdravstveno osiguranje narednih pet godina.

Nerijetko se u praksi događa da se mijenja vlasnik poslodavca (posebno kod trgovačkih društava), da se mijenja osoba zadužena za obračun plaća, ili da se zbog korištenja roditeljnog/porodiljnog dopusta rok za korištenje drugačije računa, te se i nakon proteka roka koristi olakšica na koju poslodavac više nema pravo. To je naravno problem i poslodavca, i računovođe i Porezne uprave te Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Predlažemo da povežete podatke o šifri prijave osobe mlađe od 30 godina sa Ministarstvom financija, Poreznom upravom, kako bi JOPPD obrazac reagirao i „javljao“ grešku korištenja pogrešnog prava.



PRIJEDLOG IZMJENE: OMOGUĆITI VAUČERE ZA JEDNOSTAVNIJE ZAPOŠLJAVANJE NA POVREMENIM POSLOVIMA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U situaciji činjenice kako postoje kratkotrajni povremeni poslovi za koje nije svrsishodno zasnivanje radnog odnosa, trenutni propisi poslodavcima stvaraju dodatne teškoće. Primjeri su prigodne proslave u ugostiteljstvu koji često traju nekoliko sati npr. vikendom, zatim jednokratni nepredviđeni putnički i robni promet, prigodna trgovina na sajmovima te povremena potrebu za obavljanjem jednostavnih fizičkih poslova. Trenutno propisana mogućnost ugovaranja dodatnog rada još je nedostatna te predlažemo uvođenje vaučera za zapošljavanje u svim djelatnostima, a ne samo za poljoprivredu kako je sada propisano. Navedeno bi pridonijelo pojednostavljenju postupka zapošljavanja na vrlo kratki rok (potpis ugovora, prijava, odjava), a sukladno tome i smanjenju neprijavljenog rada.

PROJEKAT IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA DRŽAVNIM ZAVODOM ZA STATISTIKU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o službenoj statistici (čl. 45.) - obveza podnošenja obrasca RAD-1G

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Obrazac RAD-1G jedan je od kompliciranijih obrazaca koje ispunjavaju računovodstveni uredi za svoje klijente, koji imaju više od tri zaposlene osobe. Podaci se ispunjavaju on-line, jednom godišnje, sa stanjem na dan 31. ožujak tekuće godine. Podaci koji se traže su slijedeći: podaci o poslodavcu (naziv, OIB, djelatnost, županija ...); bruto i neto plaće za puno radno vrijeme prema spolu i stupnju stručne spreme svih zaposlenih koji su radili 12 mjeseci prethodne poslovne godine; bruto i neto plaće za kraće od punog radnog vremena prema spolu i stupnju stručne spreme zaposlenih koji su radili svih 12 mjeseci prethodne poslovne godine; broj zaposlenih na dan 31. ožujka tekuće godine prema starosti i spolu, te prema stupnju stručnog obrazovanja; broj zaposlenih prema vrsti radnog odnosa i prema vrsti radnog vremena na dan 31. ožujka tekuće godine; broj sati rada zaposlenih u 2023. godini (izvršeni sati rada, neizvršeni sati rada, prekovremeni sati rada ...); broj izaslanih radnika i umirovljenika na dan 31. ožujak 2024. godine. Budući da su svi traženi podaci dostavljeni prilikom prijave radnika, smatramo da je moguća razmjena ovih podataka sa DZS-om, što bi dodatno doprinijelo i kvalitetnijim podacima za obradu.

PROJEKAT IZMJENE: HITNO KORIGIRATI APLIKACIJU „LANA“ ZA DUPLJE PRIJAVE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Aplikacija LANA

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi sve više uočavamo problematiku duplih prijava, koje je događaju ili pogreškom prilikom unosa podataka za poslodavca, ili (što je postalo sve češće) potpisivanjem ugovora o radu od strane radnika, za razdoblje u kojem ima određene obveze prema već postojećem poslodavcu. Npr. radnik je raskinuo radni odnos sa datumom 17.listopad., uz obvezu odrađivanja otkaznog roka dva tjedna u kojem koristi preostali godišnji odmor, te ga poslodavac planira odjaviti sa 31.listopad. Međutim, radnik u međuvremenu potpiše novi ugovor o radu, te ga novi poslodavac bez problema prijavljuje na obvezna osiguranja npr. sa 20.listopad. U pravilu, djelatnici HZMO zovu i traže „starog poslodavca“ da odjavi radnika sa 19. listopada u prikazanom primjeru. Nedavno je isto uočeno kao problematika kod djelatnice koja je informirala poslodavca o dodatnom radu, da bi se na kraju ustanovilo da je sa drugim poslodavcem potpisala redoviti ugovor o radu – HZMO je inzistirao na odjavi „kod starog poslodavca“ te je time i sam poslodavac postao prekršitelj zakonskih obveza (odjava u roku od 24 sata), a da za to nije niti znao niti je zaista kriv. Predlažemo da se hitno korigira mogućnost prijave u aplikaciji Lana novog radnog odnosa dok stari radni odnos

nije evidentiran (proveden) kako se ne bi stvarala presumpcija da je uvijek greška u „bivšem poslodavcu“ i da se time smanji problematika kako Vašim stručnim službama tako i računovodstvenim uredima, računovođa koje u takvim situacijama gube iznimno puno vremena rješavajući problematiku koja se nije niti trebala dogoditi. Naravno, isto treba biti primjenjivo i na Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje.



PROJEKAT IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA MINISTARSTVOM FINANCIJA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): M-4 dokumentacija

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi često su „zatrpani“, ovisno o aktivnosti pojedine županije, zahtjevima za e-kontrolom zaposlenika i osnovica za doprinose za posljednjih 10-15 godina (ponekad i duže razdoblje). Predlažemo razmjenu podataka za razdoblje od 2013. (kada je uveden RSM obrazac, a kasnije i JOPPD obrazac) sa Ministarstvom financija.



PROJEKAT IZMJENE: RAZMJENA PODATAKA SA HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zahtjev za dječji doplatk

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom podnošenja zahtjeva za dječji doplatk, traži se potvrda da radnik nije bio na bolovanju na teret HZZO-a. Predlažemo ovakvu razmjenu informacija preuzimati od samog HZZO-a.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI NASTAVAK OBAVLJANJA OBRTA UZ MIROVINU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom o mirovinskom osiguranju postupno se sve više omogućuje rad umirovljenika, ali još uvijek takva mogućnost nije propisana za samozaposlene osobe, tj. obrtnike kako bi mogli primati mirovinu i nastaviti obavljati djelatnost obrta. Predlažemo izjednačavanje prava obrtnika i radnika, tako da se Zakonom dozvoli obavljanje obrta uz korištenje prava na mirovinu. Ističemo kako obrtnik kao poslodavac ne smije i ne može imati manja prava od radnika koje zapošljava i za koje svojim radom otvara radna mjesta.

Predlažemo tretman obrta uz mirovinu kao drugi dohodak, što je i sada status obrta uz rad. Budući da uz mirovinu mogu raditi direktori (najčešće i vlasnici) trgovačkih društava te nositelji OPG-a, potrebno je pronaći načina i za obrtnike – trenutno neki i sa sedamdeset godina starosti i dalje imaju aktivan obrt, jer nemaju mogućnost raditi uz mirovinu.



PROJEKAT IZMJENE: SMANJIVANJE OPTEREĆENJA PRVOG STUPA MIROVINSKOG OSIGURANJA OBRTRNICIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava svih obveznika plaćanja doprinosa za mirovinsko osiguranje, prvi stup – trenutno su obrtnici više opterećeni te im je time narušen i položaj na tržištu. Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima („Narodne novine“ broj: 114/2023) koji je stupio na snagu 01.01.2024. osim radnika pogodnost u plaćanju doprinosa za mirovinsko osiguranje imaju i zaposleni članovi uprave trgovačkih društava, dok su obrtnici ostali isključeni iz reforme. Obrtnici od 1. siječnja 2024. godine plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje na isti način kao i ranije te su doprinosi za prvi stup viši nego za člana uprave trgovačkog društva osiguranog na istu osnovicu, čime se obrtnike stavlja u nepovoljniji položaj u odnosu na članove uprave trgovačkih društava.

Nadalje, prema objavljenim podacima o plaći u pravnim osobama za razdoblje siječanj-srpanj 2024. godine, nova osnovica doprinosa za obrtnike dohodaka i članove trgovačkih društava za 2025. godinu iznosit će 1.168,70 eur, što znači veće opterećenje za svakog obrtnika na nivou godine 118,17 eur – na nivou obrtništva gotovo 6 mil eur godišnje. Za obrtnike paušaliste, dodatnih 31 mil eur godišnje opterećenje obrtništva.



PROJEKAT IZMJENE: OSLOBOĐENJE POREZA NA DOHODAK SVIM MLADIM OSOBAMA, UKLJUČIVO I OBRTRNICIMA

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo ujednačavanje prava mladih obrtnika sa mladim zaposlenicima. Zakonom porezu na dohodak, s ciljem poreznog rasterećenja rada i poduzetništva te kako bi se zaustavio „odljev“ mladih, propisuje oslobođenje kod obračuna poreza na dohodak. Time su mladi do 25 godina oslobođeni 100% plaćanja godišnjeg poreza na dohodak, a mladi do 30 godina 50%, ali samo ako su zaposleni kao radnici temeljem ugovora o radu. Smatramo to diskriminirajućim za mlade osobe koje se samo-zapošljavaju u obrtu te kao poduzetnici time stvaraju priliku za zapošljavanje drugih.

PROJEKAT IZMJENE: RAD U OBRITU (I DRUGOJ SAMOSTALNOJ DJELATNOSTI) PRIZNATI U RADNI STAŽ, U SLUČAJU KADA RADNIK VEĆ RADI NA NEPUNO VRIJEME

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o radu

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Zakonom o radu propisano je da se Ugovor o radu može sklopiti za puno ili nepuno radno vrijeme, s time da je radnik u mogućnosti sklopiti ugovore o radu za nepuno radno vrijeme s više poslodavaca s ukupnim radnim vremenom koje ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno. Međutim, ako radnik zaposlen na nepuno radno vrijeme obavlja i drugu djelatnost (registriranu samostalnu djelatnost, obrt) temeljem koje je ostvario dohodak na koji su plaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje, može po toj osnovi ostvariti pravo na dodatni staž osiguranja. Staž osiguranja izračunava se tako da se ostvareni dohodak podijeli sa prosječnom plaćom te godine kako bi se dobio broj mjeseci priznatog radnog staža prema ostvarenom dohotku iz druge djelatnosti.

Kako to izgleda u praksi – osoba je zaposlena na pola radnog vremena kod poslodavca, te ima registriran obrt. U obrtu, kao drugi dohodak, platit će doprinose, ali nema upisanog staža jer u slučaju kada radnik radi kod više poslodavaca, radni sati provedeni kod svih poslodavaca se kumuliraju te se prema tom zbirnom iznosu sati rada (koji ne može biti veći od 40 sati tjedno prema čl. 61. st. 1. ZOR-a) računa staž. Predlažemo promjenu evidencije radnog staža u navedenoj situaciji – točnije da se priznaje rad na puno radno vrijeme – građani se uvijek iznenade sa informacijom da im rad u obrtu (ili drugoj samostalnoj djelatnosti) nije priznat kao staž, u slučaju kada već rade kod drugog poslodavca na nepuno radno vrijeme.

PROJEKAT IZMJENE: UKIDANJE PODUZETNIČKE PLAĆE ZA OBRITNIKE DOBITAŠE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o doprinosima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: nakon što je ujednačena osnovica za obrtnike te za članove uprava u trgovačkim društvima za obračuna i plaćanje doprinosa, smatramo neprimjerenim imati drugačiju osnovicu, šifre u JOPPD obrascima, pozive na broj prilikom plaćanja doprinosa za obrtnike dobitaše. Predlažemo da se i za obrtnike dobitaše obračunavaju doprinosi na osnovicu koja vrijedi za obrtnike i za članove uprava trgovačkih društava kao najniža osnovica. Ukoliko obveznik želi uplaćivati doprinose na veću osnovicu, isto će moći učiniti kao što je trenutno isto omogućeno i obrtnicima dohodašima te članovima uprave trgovačkih društava. U konačnici, postavlja se pitanje na temelju čega su definirani trenutni koeficijenti?

PROJEKAT IZMJENE: PRODUŽITI ROK ZA PRIJAVU PRESTANKA OSIGURANJA I PROMJENU PODATAKA NA NAJMANJE 8 DANA OD NASTANKA PROMJENE, ODNOSNO DATUMA DOSTAVE PRAVOMOĆNOG RJEŠENJA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o mirovinskom osiguranju, čl. 112.

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema trenutno važećem propisu (čl. 112. Zakona o mirovinskom osiguranju, potrebno je napraviti odjavu radnika u slijedećim rokovima (navodimo sporne rokove)

- podatke o početku poslovanja, prestanku poslovanja i promjenama u poslovanju obveznika doprinosa – u roku od 24 sata od početka ili prestanka poslovanja, odnosno na dan pravomoćnosti rješenja o upisu ili brisanju u odgovarajući registar, u roku od 24 sata od nastale promjene u poslovanju obveznika doprinosa
- podatke o prestanku osiguranja, za osiguranike iz članka 9. stavka 1. točaka 1. – 7. ovoga Zakona, u roku od 24 sata od prestanka rada, odnosno prestanka radnog odnosa
- podatke o početku i prestanku osiguranja samostalni obveznici doprinosa – u roku od 24 sata od pravomoćnosti rješenja o upisu u odgovarajući registar
- prijave o promjeni tijekom osiguranja – u roku od 24 sata od nastale promjene

Dosadašnja praksa pokazala je da je rok od 24 sata prekratak iz razloga što obveznik može biti na službenom putu, spriječen zbog bolesti ili onemogućen iz razloga nedostavljanja podataka na osnovu kojih bi mogao napraviti odjavu ili promjenu podataka (vrlo čest slučaju kod sezonskih poslova gdje se nažalost događaju situacije da se radnik ne pojavi na poslu, ne dostavi otkaz već javi samo telefonom da više neće dolaziti). Kazne iz zakona o radu su previsoke ukoliko bi netko zlorabio ovakve situacije, te smatramo da nema prepreke da se rok produži na minimalno 8 dana od nastanka promjene, odnosno datuma dostave pravomoćnog rješenja.

PROJEKAT IZMJENE: HZZO - PREUZIMANJE PODATAKA PROMJENA NA HZMO

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema trenutnoj situaciji, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje preuzima podatke od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje kada su u pitanju prijave i odjave što znatno skraćuje vrijeme koje su računovođe prije provodile po šalterima pojedinih zavoda. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (HZMO) i Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (HZZO) sklopili su sporazum temeljem kojeg je uspostavljena razmjena, odnosno preuzimanje podataka u elektroničkom obliku o statusu osiguranika iz kategorija radno aktivnih osiguranika i korisnika prava na mirovinu kojima raspolaže i o kojima

vodi službene evidencije uključujući i druge podatke o kojima HZMO vodi evidencije, a koji su HZZO-u potrebni za provedbu postupaka prijave na obvezno zdravstveno osiguranje, provjeru statusa te ostvarivanje prava i obveza osiguranih osoba iz obveznog zdravstvenog osiguranja, te se to primjenjuje od 17.07.2014.

Molimo da se postojeća aplikacija nadogradi kako bi se omogućilo i preuzimanje promjena koje se provode (npr. promjena prezimena kod udaje i sl. – M3-P obrazac).



PROJEKAT IZMJENE: HZMO – AUTOMATIZIRANJE UNOSA PODATAKA KOD PRIJAVE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): aplikacija Lana

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom prijave na HZMO putem obrasca M-1P, smatramo da je nepotrebno uz unos podatka o OIB-u, upisivati i JMBG, datum rođenja i ostale podatke jer oni već svi postoje u bazi, što je i vidljivo prilikom izdavanja potvrde o stažu na HZMO. Računovođe gube nepotrebno vrijeme, zbog roka prijave ponekad se nemaju svi relevantni podaci (točan naziv završene škole npr. što je ranije bio podatak koji se prepisivao iz radne knjižice koja je ukinuta).

Molimo da se postojeća aplikacija nadogradi kako bi se omogućilo automatiziranje većeg broja podataka osiguranika prilikom unosa OIBa.



PROJEKAT IZMJENE: HZMO – NADOPUNA PODATAKA NA POTVRDI O STAŽU

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prilikom prijave radnika, poslodavci radnike upućuju na HZMO kako bi preuzeli i dostavili potvrdu o stažu, sukladno odredbama Zakona o radu te Zakona o porezu na dohodak (ispravno praćenje godišnjih odmora npr.). Smatramo da bi potvrda o stažu sa HZMO trebala biti usklađena sa odredbama Zakona o radu te sadržavati sve podatke o radniku koje su poslodavci obavezni voditi u matičnoj evidenciji: završenu školu, mjesto rođenja, i dr. Svakako smatramo potrebnim podatkom na potvrdu uvrstiti i podatke o ukupnom stažu na dan izdavanja potvrde.



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI PRIVREMENO USTUPANJE RADNIKA IZMEĐU POVEZANIH OBRTA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o radu

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi se ukazuje potreba za privremenim ustupanjem radnika između povezanih obrta ili između obrta i povezanog trgovačkog društva, kao što je ta mogućnost propisana za povezana trgovačka društva (čl. 10. Zakona o radu). Naime, ukoliko poslodavac obrtnik nema potrebe za radom određenih radnika, trenutno nije u mogućnosti privremeno ustupiti svog radnika povezanom obrtu ili povezanom trgovačkom društvu u trajanju od neprekidno najduže šest mjeseci, na temelju sporazuma sklopljenog između povezanih poslodavaca i pisane suglasnosti radnika. Time se vrše „nepotrebne“ odjave/prijave radnika što dodatno opterećuje sve sustave.

13. MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA



PROJEKAT IZMJENE: OMOGUĆITI PODUZETNICIMA DA ZAPOSLENICIMA OSIGURAJU DODATAK ZA SPORT BEZ PLAĆANJA DODATNIH POREZA I DOPRINOSA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo isto iz više razloga – istraživanja pokazuju da smo pretela nacija, svrstani smo među najdeblje nacije u Europi, a trenutno izdvajanje poduzetnika za bavljenje sportom djelatnika izuzetno je skupo jer se smatra plaćom u naravi. U slučaju da se za djelatnika izdvaja mjesečno npr. 30,00 eur neto iznosa u Zagrebu, na temelju prosječne neto plaće, potrebno je izdvojiti dodatnih 27,67 eur (gotovo 100%). Predlažemo uvođenje novog neoporezivog dodatka za sportske aktivnosti djelatnika, na korist svih sudionika, u visini do 50 eura mjesečno.



PROJEKAT IZMJENE: PROŠIRENJE PRIZNAVANJA TROŠKOVA ZA BEZALKOHOLNE TOPLE I HLADNE NAPITKE NA VOĆE

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon/Pravilnik o porezu na dohodak

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Predlažemo proširenje mogućnosti priznavanja troškova za voće u djelu već priznatih poreznih olakšica za poslodavce bez-poreznih davanja zaposlenicima u obliku vode, toplih i hladnih napitaka.

Štoviše, mnogi kupuju voće te ga prerađuju u sokovnicima i piju svježije cijeđeni sok (hladni napitak), ali trenutne zakonske odredbe ne priznaju kupnju voća kao porezno priznati izdatak poslodavcima, već se isti smatra plaćom u naravi i podliježe dodatnom oporezivanju doprinosima i porezu na dohodak. Djecu učimo zdravim navikama u školi, te predlažemo, obzirom i na zdravstveno stanje nacije, omogućiti kupnju voća poslodavcima, bez prava na priznavanje pretporeza.

PROJEKAT IZMJENE: UJEDNAČAVANJE OBVEZA ZA OBVEZNIKE PAUŠALNOG PLAĆANJA POREZA NA DOBIT I DOHODAK

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o članarinama u turističkim zajednicama

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Navedenim Zakonom, u članku 7., propisano je da osnovicu za obračun članarine čine svi prihodi koje te osobe ostvaruju pružanjem ugostiteljskih usluga, usluga u turizmu ili obavljanjem s turizmom neposredno povezanih djelatnosti u poslovnim jedinicama koje posluju na području lokalne turističke zajednice. Iznimno, za obveznike poreza na dobit i dohodak od samostalne djelatnosti koji poreznu osnovicu utvrđuju u paušalnom iznosu, osnovicu za obračun članarine čine ukupni prihodi od obavljanja gospodarske djelatnosti. Drugim riječima, pravna ili fizička osoba koja ne plaća porez u paušalu, plaća turističku članarinu samo za dio prihoda ostvarenih prema djelatnostima koje Zakon propisuje, dok oni koji plaćaju porez u paušalu plaćaju turističku članarinu za sve svoje prihode/primitke. Sekcija računovođa Hrvatske obrtničke komore već je prigovorila na ovaj dio odredbe Zakona u fazi donošenja, 2019. godine, ali primjedbe nisu usvojene onda te se sada različito postupalo na nivou Hrvatske sa tumačenjem ovih odredbi te predlažemo da se hitno izmjeni odredba kojim su obveznici koji porez plaćaju u paušalu stavljeni u nepovoljni položaj (više od 60.000 obrtnika plus obiteljska poljoprivredna gospodarstva i trgovačka društva).

PROJEKAT IZMJENE: ZABRANA RADA NEDJELJOM

PROJEKAT (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o trgovini

KRATKO OBRAZLOŽENJE: U praksi, od kada su stupile izmjene Zakona o trgovini kojim se zabranjuje rad nedjeljom te trgovac može birati 16 nedjelja u godini tijekom kojih bi radio, primjećujemo dvije situacije – problem malih trgovaca, posebno lokalnih, kojima je isto financijski teško pokriti, ali i problem pojedinih djelatnika kojima je plaća nedjeljom ipak značila veća primanja a sada ne rade niti tih 16 nedjelja. Predlažemo, kako je intencija Zakona bila omogućiti slobodne nedjelje radnicima, da se odredba uskladi na način da je zabranjeno da pojedini radnik radi više od 16 nedjelja, te da se na taj način prepusti trgovcu organizaciju rada. Zakon o radu prepoznaje potrebu za radom nedjeljom, te jasno propisuje da radnici koji rade nedjeljom imaju pravo na povećanje plaće za najmanje 50% za svaki sat rada nedjeljom. Obrtnik, vlasnik, trebao bi biti izuzet od ovakve organizacije rada, budući da obrtnik ne ugovara ugovor o radu prilikom zapošljavanja u vlastitom obrtu, niti je dužan voditi evidenciju rada za sebe osobno (čak i sam JOPPD obrazac izuzima vlasnike obrta iz evidencije radnih sati, već oni prijavljuju broj dana u mjesecu za koji podmiruju doprinose).

Ovakav način rada trgovina značajno bi pridonio i lakšem rasporedu tijekom ljetnih mjeseci, uvažavajući činjenicu da je hrvatsko gospodarstvo orijentirano na turizam, te ujednačio trenutna izuzeća (željezničke i autobusne kolodvore i sl.) te smanjio potrebu pojedinih trgovaca da se snalaze na svakakve načine (prodaja kruha na benzinskim postajama i sl. pojave).

14. MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA REPUBLIKE HRVATSKE



PRIJEDLOG IZMJENE: ISHOĐENJE RADNIH DOZVOLA ZA STRANE RADNIKE (U PRAKSI)

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o strancima

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi svakodnevno odgovaraju na sve brojnija i sve češća pitanja i svjedoci su sve većeg broja prigovora poduzetnika na postupak ishođenja dozvola za boravak i rad državljana trećih zemalja, nezadovoljnih načinom na koji se postupak provodi i nepoštivanjem zakonskih rokova. Predlažemo da se postupanje bolje organizira i da se poštuju propisani rokovi – najveći je problem sa nemogućnošću policijskih uprava da brže rješavaju zahtjeve zbog nedostatka službenika, osobito u područjima u kojima se radnici sezonski zapošljavaju za rad u ugostiteljstvu i turizmu. Nejasno je po kojem redu se rješavaju radne dozvole (nigdje nije razvidan datum zaprimanja zahtjeva niti datum rješavanja), obzirom da u praksi uočavamo da se ponekad naknadno predani zahtjevi rješavaju u bržem roku (naravno, uz iste uvjete zahtjeva). Dugotrajnim čekanjem provođenja postupka izdavanja dozvola za boravak i rad šteti se svim djelatnostima – npr. u području građevinarstva, poduzetnici su suočeni s plaćanjem penala jer zbog nemogućnosti pravovremenog zapošljavanja stranih radnika u opsegu u kojem im nedostaje radne snage ne mogu ispuniti ugovorene rokove. Predlažemo dio poslova policijskih uprava prenijeti na Hrvatski zavod za zapošljavanje koji ionako provodi dobar dio provjere dokumentacije (npr. test tržišta rada). Digitalizacija postupanja omogućila bi rješavanje zahtjeva u drugim postajama ili upravama, bez premještanja službenika. U praksi, kada je već spremna dozvola za boravak i rad, protek je vremena i po tjedan dana dok se ista može preuzeti te molimo omogućiti dostavu dozvola putem emaila. Predlažemo razmisliti i o uvođenju aplikacije za podnošenje zahtjeva, za što vjerujemo da bi također olakšalo postupanje policijskim službenicima a isto tako i skratilo čekanje poduzetnicima. Također, predlažemo da se za poslodavce koji već imaju zaposlene strane državljane, dozvole izdaju po skraćenom postupku što bi vjerujemo dodatno doprinijelo poštivanju zakonskih rokova izdavanja dozvola za rad (dio dokumentacije za takve poslodavce je već ranije pregledan i obrađen).



PRIJEDLOG IZMJENE: PROVJERA PROMETA POSLOVANJA POSLODAVACA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o strancima, očekivane izmjene

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Prema dostupnim informacijama, novi Zakon o strancima koji uskoro treba stupiti na snagu, predviđa da će poslodavac dokazivati određeni ostvareni promet za zadnjih šest mjeseci – za pravnu osobu 10.000 eura mjesečno, a za fizičku 15.000

aura mjesečno. Ne ulazeći u predložene iznose, predlažemo da se podaci preuzimaju iz predanih PDV obrazaca prema Ministarstvu financija, kako nove zakonske promjene opet ne bi bile opterećenje za računovodstvene urede sa novim obrascima/dokazima poslovanja poslodavaca.



PRIJEDLOG IZMJENE: SMANJITI BOLOVANJE NA TERET POSLODAVCA DO 14 DANA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi u praksi često se suočavaju sa pitanjem „zašto 42 dana“ za obračun naknade za bolovanje na teret poslodavca. Naime, u takvim situacijama poslodavci su suočeni sa predugim razdobljem u kojem je potrebno obračunati i isplatiti na svoj teret bolovanje radniku kojeg nema, a drugi radnik koji preuzima obveze radnika koji je trenutno na bolovanju u pravilu za to razdoblje dobiva stimulaciju za rad, ili mu se obračunavaju i plaćaju prekovremeni rad te zapravo poslodavac za to razdoblje ima „dupli trošak“. Dodatni problem koji se javlja je i obveza poslodavca da naknadu plaće nakon 42 dana također isplaćuje poslodavac na svoj teret, te naknadno potražuje povrat sredstava od HZZO-a, što financijski opterećuje poslovanje, a posebno za radnike starije od 70 godina koji u potpunosti padaju na teret poslodavca.

Prema javno dostupnim podacima, u Hrvatskoj je najčešće trajanje bolovanja 14 dana (dva tjedna), a kod dužih bolovanja čak 31% kontroliranih bolovanja je zaključeno kao neosnovano. Poslodavci sve češće traže kontrolu opravdanost bolovanja što zasigurno opterećuje i djelatnike HZZO-a (godišnje oko 7000 zahtjeva za kontrolu opravdanosti bolovanja), uz dodatne kontrole koje ionako provodi HZZO po svojoj službenoj dužnosti. Dnevno na bolovanju bude oko 55.000 radnika, a s obzirom na to da su kontrole pokazale da je trećina bolovanja lažna, to bi značilo da svakog dana više od 15.000 radnika nije na poslu, a da nije bolesno.

Predlažemo bolovanje na teret poslodavca smanjiti na razdoblje do 14 dana (dva tjedna), kako poslodavac ne bi podnosio teret radnika.

16. MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I MLADIH



PRIJEDLOG IZMJENE: STRUKOVNI KURIKULUM ZA STJECANJE KVALIFIKACIJE KNJIGOVOĐA I MODERNIZACIJA STUDIJA RAČUNOVODSTVA

PROPIS (zakon, pravilnik, uredba ...): -

KRATKO OBRAZLOŽENJE: Računovodstveni uredi već su nekoliko godina u problemu sa pronalaskom kadra na tržištu, jer istog zapravo NEMA. Ekonomske škole nemaju smjer knjigovođa, a naše ankete pokazuju da, kad bi bio uveden taj smjer, 89% računovodstvenih ureda zainteresirano je za uzimanje učenika na praksu. Tužno je da se zatvaraju i računovodstveni studiji jer je očito da mladi danas nisu zainteresirani za ulaganje u ovaj poziv, jer to odavno nije zanimanje i posao već cjeloživotno ulaganje u sebe.

Opravdano nas brine što, prema anketama, unutar 10 godina čak 28% računovođa planira u mirovinu, a u narednih 5 godina njih još 24%. Bit će to velik udarac za struku, posebno iz razloga što odlaze oni koji znaju raditi ovaj posao, a nove generacije koje smatraju da tečajevima u trajanju od par mjeseci mogu savladati svu problematiku računovodstva stvaraju i sebi ali i poduzetnicima sve veći problem koji se očituje i u sve većim greškama u izvještajima koji se dostavljaju nadležnim institucijama.

Već sada je velik problem kadra u proračunskom računovodstvu, a nitko ga ne stvara što će u konačnici prouzročiti probleme i u školama, vrtićima i sličnim institucijama čemu svjedočimo gotovo na dnevnoj bazi.

Problem radnika u računovodstvenim uredima već godinama se ističe kao glavni problem struke, uz postojeći sustav školovanja koji po ovom pitanju ne ispunjava svoju svrhu.

Predlažemo hitno donošenje strukovnog kurikuluma za stjecanje kvalifikacije knjigovođa te hitno na visokoobrazovnim institucijama modernizaciju kolegija iz računovodstva, poreza i financija i sl. tematike na način da se sadržaji prilagode razvoju struke i potrebama tržišta rada.

Neprihvatljivo nam je kao struci da se i dan-danas uče pravila za dionička društva i da se na njima inzistira kad oni u hrvatskom gospodarstvu čine svega 0,02% poduzetništva. Modernizirajte studije na način da se uči o trgovačkim društvima (d.o.o., j.d.o.o.), obrtima, neprofitnim organizacijama ... kako bi studenti imali stvarnu praktičnu korist u znanjima koja su im potrebna. Danas računovodstveni uredi ulažu jako puno vremena da studente koji su završili visokoobrazovne institucije nauče kako se ispunjava virman, što je to URA, koji su elementi računa, što je to PDV i kako se obračunava ... studenti koji završavaju pet godina studija ne mogu raditi u računovodstvenim uredima – računovođe su prisiljene sami sebi stvarati kadrove, uz vrlo zahtjevan i odgovoran redovan posao.